

Meudon, le 22 septembre 2026



AGIRC-ARRCO ...QUESACO ?

L'Agirc-Arrco est le régime de retraite complémentaire obligatoire pour les salariés du privé, fonctionnant par points, avec des changements récents comme la revalorisation du point en 2025 pour lutter contre l'inflation et l'application d'un coefficient de solidarité (bonus-malus).

Rappel : C'est la part de pension versée par le régime AGIRC-ARRCO qui vient compléter le régime de base de la Sécurité sociale. Il s'agit d'un système de retraites solidaire et sûr, parce qu'il fonctionne par répartition : les cotisations de l'année versées par les actifs financent les pensions de l'année.

L'AGIRC-ARRCO a été mis en place au 1^{er} janvier 2019 en fusionnant les anciens régimes AGIRC et ARRCO. L'AGIRC avait été créé en 1947 pour couvrir les cadres sur la partie de leur salaire supérieure au plafond de la Sécurité Sociale et l'ARRCO en 1961 pour couvrir tous les salariés du privé pour la partie de leur salaire non cotisée à l'AGIRC.

Les accords, depuis une trentaine d'années, signés par toutes les confédérations syndicales – sauf la CGT – ont eu pour effet de baisser significativement les niveaux de pension.

Comment ? En limitant les ressources allouées au régime Agirc-Arrco et en mettant en place des modalités de calcul défavorables aux salarié·es et aux retraité·es. C'est encore plus vrai pour les cadres qui ont une part plus importante de leur pension qui relève de la complémentaire.

En 2019, Emmanuel Macron a voulu imposer un régime universel de retraites par points encore plus délétère puisqu'il avait pour principe de fixer un taux de cotisation immuable quelle que soit l'évolution du nombre de retraités : l'équilibre financier du régime aurait alors reposé sur la baisse constante du niveau des futures pensions et du pouvoir d'achat des pensions liquidées. C'est une des raisons du refus de la CGT de cette réforme.



VALEUR DU POINT : STAGNATION EN 2026

- ▶ **1,4386 €** — c'est la valeur du point Agirc-Arrco, inchangé pour toute l'année 2026. Aucune revalorisation n'interviendra avant le 1er novembre 2026. Concrètement, votre virement mensuel reste identique. Cette stagnation pèse sur le pouvoir d'achat à mesure que l'inflation progresse.
- ▶ Calcul simple : nombre de points × 1,4386 € = votre pension annuelle brute.
- ▶ La prochaine revalorisation interviendra au 1er novembre 2026.



LES CAPS SUR 2030 : LES ADMINISTRATEURS SE MOBILISENT

Le 9 avril 2026, les administrateurs de l'Agirc-Arrco se sont réunis autour du thème « De la promesse à la preuve », traçant les orientations du régime jusqu'en 2030.

Deux priorités pour la période 2023-2026 ont été réaffirmées :

- Agir pour vivre sereinement la retraite et accompagner l'avancée en âge.
- Accompagner les aidants et soutenir les personnes en situation de fragilité.



ENSEMBLE, MOBILISONS-NOUS !

Rejoignez la CGT — Adhérez, participez aux actions syndicales, signez les pétitions



Coordination CGT THALES

THALES – CAMPUS MEUDON - 6 rue de la verrerie - 92190 MEUDON



AGIRC-ARRCO : Un régime solide face aux défis de demain

L'Agirc-Arrco aborde l'horizon 2030 dans une position financière solide : le régime a dégagé un excédent de 0,3 milliard d'euros en 2025, avec des réserves atteignant 101 milliards d'euros. Cette robustesse est le fruit d'un pilotage paritaire rigoureux, sans un euro de dette.

Les enjeux clés pour 2027-2030 :

- Renégociation de l'Accord national interprofessionnel (ANI) d'ici fin 2026 pour fixer les orientations 2027-2030.
- Débat sur les conditions de financement face au ralentissement démographique.
- Garantir le pouvoir d'achat des retraités actuels tout en préservant les droits des générations futures.
- Amélioration continue du service aux 60 millions de bénéficiaires.

La situation financière équilibrée de l'AGIRC ARRCO démontre l'efficacité de son pilotage, orienté vers un seul objectif : garantir le paiement des retraites à chaque génération, sans peser sur les générations futures.

L'année 2026 est donc charnière : les partenaires sociaux doivent construire les bases d'un régime équitable, solidaire et durable pour les décennies à venir. **Le dialogue social sera plus que jamais au cœur de cette ambition.**



TRAVAIL ⇒ SALAIRE ⇒ RETRAITE : 2027, LA RETRAITE EN LIGNE DE MIRE

N'oublions pas aussi que l'enjeu des salaires porte en germe celui des retraites qui en dépendent.

Le Medef est entré en campagne pour la retraite par capitalisation. Certains candidats à l'élection présidentielle se lancent dans le concours Lépine de la meilleure proposition pour saborder le système par répartition.

Mais la CGT aussi a des propositions pour, au contraire, renforcer ce dernier.

Parmi elles : « la garantie d'une pension égale à au moins 75% du dernier salaire, la prise en compte des années d'étude pour l'accès au taux plein ou encore la hausse de la cotisation patronale ».

- **Il faudra donc continuer à se mobiliser pour faire aboutir ces propositions.**

Rappel : En mai 2026, la Coordination CGT Thales demande par courrier à la direction du Groupe Thales la réouverture des négociations salariales.

La réponse de la direction fut très laconique prétextant ne pas vouloir modifier son agenda des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires).

- Il faudra donc continuer à se mobiliser pour de meilleures augmentations de salaires pour obtenir une meilleure retraite.

CGT THALES, pour le progrès social - Défendons nos droits, nos retraites, notre avenir

LA CGT VOUS ACCOMPAGNE

Nos permanences syndicales vous aident à vérifier votre dossier, défendre vos droits et vous orienter vers les bons interlocuteurs.

Contactez votre section CGT ou rendez-vous sur <https://cgtthales.fr>

[CGT THALES - Une plateforme syndicale](#)