

NOS JOURS HEUREUX OU MALHEUREUX AU CIE ?



Historique

Le Comité Inter Entreprises Thales et Adhérents a été créé en 1971. Il a pour but de proposer des séjours de vacances aux enfants du personnel et, sous certaines conditions, aux familles du personnel dans certains de nos centres.

Son financement est assuré par une dotation du Groupe Thales (95,23 €/Salarié en 2024 « 4,3 M€ », versée par la direction).

Les frais de fonctionnement financent, par exemple, les salaires du personnel administratif du CIE (13 personnes, avec le statut de salariés de la société Thales Global Services). Ces salaires sont refacturés par la direction au CIE. Six personnes supplémentaires, salariées par le CIE, travaillent sur les propriétés.

Notre Patrimoine :



Les séjours

- Les séjours sont organisés sur les quatre propriétés du CIE, et sur des locations de prestations, selon les destinations et les activités, en France et à l'étranger, pour un volume de **121 séjours** environ par an, pour **3 100**



Les finances

- Les réserves financières sont d'environ 8 millions d'euros, l'activité imposant d'en avancer environ 4 pour les centres, hôtels, transports...
- Actuellement, par manque d'équilibre financier des structures CIE, et du surcoût des Transports Province, nous puisons environ 400 K€/ an dans nos réserves.

Le CIE va mal économiquement :

- La santé financière du CIE était très solide jusqu'en 2015. À cette date, le CIE disposait de plus de 10 M€ de réserves, constituées grâce à la vente d'anciennes propriétés.
- De plus, le placement (non spéculatif) d'une partie de ces réserves générerait des intérêts suffisants pour couvrir le déficit lié aux propriétés, ainsi que les surcoûts des Transports Province.
- La CFDT a imposé, suivie par la CFE-CGC et la CFTC, la reprise du site d'Arêches, malgré les alertes de la CGT et du personnel administratif du CIE (même la présidente du CIE de l'époque s'inquiétait du plan d'amortissement), sur la viabilité du CIE à horizon de 10 ans.
- Aujourd'hui, il est temps de faire le constat : la reprise d'Arêches a coûté 3,2 M€, entraînant la disparition de nos placements et de leurs intérêts, tout en augmentant les coûts structurels.
- Nous faisons face à une évolution très préoccupante qui met le CIE dans une situation financière délicate.



SAUVONS LE CIE



LES PROPOSITIONS CGT POUR ASSURER LA PÉRENNITÉ DU CIE :



Renégociation de l'accord du CIE de 2008 effectué en 2020 pour augmenter la dotation de Thales.



Prise en charge des salaires du service administratif par Thales.



Adapter le contrat d'assurance Thales pour nos structures (franchise actuelle de 600 K€).



Revalorisation de la participation Thales dans le financement des Transports Province.

Un organisme de qualité, au service des enfants et du personnel :

Nos revendications sont construites sur des fondements syndicaux, sociaux, d'équité et de solidarité :

- ◆ **Egalité des tarifs, que les enfants soient de province ou de région parisienne ;**
- ◆ **Egalité des tarifs entre juillet et août ;**
- ◆ **Un encadrement des séjours (nombre d'encadrants par enfants) supérieur aux obligations légales ;**
- ◆ **La meilleure intégration possible des particularités des enfants ;**
- ◆ **Favoriser des séjours et un tourisme responsable socialement et écologiquement.**

Notre exigence de qualité, portée par nos élus qui sont impliqués, actifs et moteurs, a besoin de votre soutien, pour pérenniser une création reconnue nationalement.

Nous vivons certes dans un environnement contraint, mais nous ne pouvons accepter qu'un organisme syndical, social, se cantonne à une stricte et seule gestion financière, comme le souhaiteraient d'autres organisations syndicales. **La seule solution pour pérenniser le CIE, ses activités, les séjours pour les enfants, est d'organiser la pression auprès de la direction pour obtenir qu'elle finance enfin, à la hauteur du besoin, le CIE. L'effort pour notre Groupe est faible, surtout au vu de l'excellente santé financière.**

A la CGT, les solutions sont construites au travers et par la participation des salarié.e.s et des syndiqué.e.s. Ils et elles sont les auteur.ice.s, acteur.ice.s et décideur.e.s de leur organisation. Leurs diversités et leurs différences conjuguées au **respect**, à la **tolérance**, à l'**écoute** et à la **démocratie** font toute la richesse et le dynamisme de la CGT.

Vos contacts CGT

Farid YAHIA BEY - farid.yahiabey@trixell-thalesgroup.com

Loïc LEPIETRE - loic.lepietre@fr.thalesgroup.com

Isabelle GENOUEL - isabelle.genouel@fr.thalesgroup.com

Anthony LECOINTE - anthony.lecointe@fr.thalesgroup.com

Fabienne TINTELIN - fabienne.tintelin@fr.thalesgroup.com

Arzhel ROBERT - arzhel.robert@thalesgroup.com



www.coord.cgthales.fr



**Vous aussi,
vous voulez
sauver le CIE ?**

