

# RESULTATS THALES HISTORIQUES...POLITIQUE SALARIALE HISTORIQUEMENT FAIBLE !

Meudon, le 6 mars 2025

## DES RESULTATS THALES HISTORIQUES

Ce 4 mars 2025, notre Groupe a publié ses résultats... et ceux-ci sont à un niveau historique jamais atteint.

- **Prises de commandes** : 25,3 Mds€, en hausse de 9%
- **Chiffre d'affaires** : 20,6 Mds€, en progression de 11,7%
- **Carnet de commande** : 50,6 Mds€
- **EBIT** : 2 419 M€, en hausse de 13,4%
- **Free cash-flow opérationnel** : 2 027 M€, stable par rapport à 2023

Thales ne s'est jamais aussi bien porté, d'ailleurs notre « cher » PDG le dit lui-même « **Le niveau historique du carnet de commandes offre une visibilité sans précédent dans l'ensemble de nos activités.** ».

De plus, le cours de l'action, porté hélas par la situation géopolitique mondiale, s'est envolé, atteignant ce mercredi 5 mars 2025 plus de 240 € ! Nos chers dirigeants, bénéficiaires d'actions gratuite en masse, et maitres d'œuvre d'une politique de financiarisation à marche forcée de notre Groupe, doivent s'en frotter les mains.



**Ces résultats historiques sont en réalité le fruit de notre travail à toutes et tous... et pourtant notre direction continue son mépris avec une politique salariale... historiquement basse !**

Plus notre Groupe se porte bien économiquement et financièrement, plus l'Ebit (la profitabilité) augmente, plus la politique salariale diminue... Ce qui est logique pour les financiers qui pilotent notre Groupe, puisque la masse salariale se situe avant l'Ebit dans les comptes : pour maximiser l'Ebit il faut donc minimiser la masse salariale.

## UNE DIRECTION QUI BLOQUE TOUTE NEGOCIATION



Depuis le début des « négociations » salariales, la direction du Groupe, et les directions des sociétés, restent campées sur leurs positions, ne voulant absolument pas négocier... Aucune réelle proposition n'est faite pour sortir de la crise que nous connaissons. Le verrouillage de la finance à 2% d'augmentations est dogmatique et méprisant.

Même la tentative de diversion de la direction, qui propose d'avancer les négociations de notre accord d'intéressement pour la période 2026-2028, est limite insultante pour nous toutes et tous, puisque :

- Cela n'aura pas d'impact financier possible avant 2027.
- Les études, sur une période totale de 24 ans, montrent que :
  - Il y a un transfert des budgets d'augmentations de salaires vers ces mécanismes types participation, intéressement, Prime de Partage de la Valeur : ce qui est donné d'un côté est pris de l'autre.
  - **Le coût pour notre système de protection sociale est d'environ 4 Milliards d'€ par an**, du fait du manque de cotisations sociales sur ces mécanismes.





## **FACE AU MEPRIS DE LA DIRECTION, UNE SEULE REPONSE : UNE MOBILISATION D'AMPLEUR**

Depuis maintenant plus de 2 mois, des mobilisations, des assemblées générales, des débrayages ont lieu sur la plupart des établissements de notre Groupe. Depuis plus de 2 mois, la direction joue le pourrissement de la situation, le mépris, parfois même la pression.

Depuis plus de 2 mois, les organisations syndicales de notre Groupe impulsent différentes actions, vous appellent à vous mobiliser. Aujourd'hui encore, l'intersyndicale Groupe appelle à renforcer les mobilisations, par des actions fortes, visibles et impactantes décidées localement pour ce jeudi 13 mars 2025.

Pour la CGT Thales, il ne s'agit pas ici de faire un baroud d'honneur mais bel et bien de mettre en place toutes les actions nécessaires pour contraindre la direction à revoir sa copie, à changer d'attitude, à cesser son mépris.

**Il ne s'agit pas ici de « convaincre » notre direction, puisque celle-ci ne semble pas vouloir écouter, mais d'établir un rapport de force suffisant pour obtenir satisfactions sur nos justes revendications, face à une direction entièrement tournée vers le Capital et la maximisation de l'Ebit et du cours de l'action.**

Pour cela il est nécessaire maintenant de passer à la vitesse supérieure, d'aller partout vers des débrayages importants, des grèves et des blocages de sites. C'est ce que la CGT Thales a porté dans l'intersyndicale Groupe dans laquelle nous continuons de travailler.

**Non, nos revendications ne sont pas trop élevées.**

**Comme le prouve les résultats publiés ce 4 mars 2025, notre Groupe ne s'est jamais aussi bien porté économiquement et avec autant de visibilité !  
Encore une fois cette année, le coût du capital sera de plus de 900 € par mois et par salarié... 900€ par mois et par salarié qui sont dilapidés vers les marchés financiers au lieu d'être réinvestit dans nos outils, dans notre recherche, dans notre force commerciale, et dans nos salaires !**



**Face donc au mépris de la direction de notre Groupe, afin d'obtenir nos légitimes revendications, il est aujourd'hui nécessaire de s'engager notamment vers des blocages d'établissements, des grèves plus fortes, plus longues.... La direction du Groupe ne laisse en réalité pas d'autres choix.**