



Lettre ouverte à Patrice CAINE, Président Directeur Général

Objet : NAO 2025 et reconnaissance des salariés du Groupe.

Monsieur le Président Directeur Général,

Depuis plusieurs semaines maintenant les salariés du Groupe Thales en France expriment, dans l'ensemble des établissements et sous différentes formes, leur mécontentement au regard de la politique salariale 2025.

Si certains estiment que ces mouvements ne reflètent pas l'état d'esprit de vos salariés, mais sont simplement le fait de quelques individus cherchant à perturber le bon déroulement des affaires, ils se trompent au mieux. En tant qu'organisations syndicales constructives représentant les salariés du Groupe, nous ne remplirions pas notre rôle si nous permettions cette idée.

Il est de notre responsabilité de vous avertir des conséquences plus profondes de la situation actuelle. En effet, au-delà des manifestations de mécontentement dans les établissements, c'est un sentiment profond d'injustice sociale qui s'ancre, année après année, dans l'esprit de nombreux salariés, accompagné d'une incompréhension croissante face à la politique de financiarisation de notre Groupe. Ce sentiment qui émerge est en partie dissimulé par une résignation et un fatalisme propres à toute relation de subordination. Cela ne se voit pas au premier abord, mais à terme peut impacter fortement nos activités et l'engagement de chacun des salariés toujours plus sollicités pour atteindre les objectifs ambitieux qui sont ceux de notre Groupe. **Monsieur le Président Directeur Général, le constat est évident : de nombreux salariés se sentent ni reconnus ni valorisés dans leur travail. Ils ont besoin d'être considérés non seulement pour leurs actions, mais aussi pour leur potentiel et leur devenir.**

Et pourtant ce n'est pas faute d'avoir été force de propositions vis-à-vis de vos équipes pour trouver des solutions viables et au plus juste pour tous et qui permettent de garantir à la fois la pérennité de nos activités dans les prochaines années mais aussi de reconnaître l'investissement quotidien des salariés qui amène notre Groupe à un niveau d'excellence reconnu par nos clients mais bien au-delà par nos résultats. Nous sommes convaincus que notre Groupe dispose des moyens de passer d'une culture de la gratitude à une véritable ère de la considération.

Parmi les nombreuses solutions alternatives proposées, il convient de souligner notamment :

- Une réelle avancée sur la politique salariale rendue possible par les excellents résultats du Groupe



En complément nous pouvons citer notamment :

- La mise en place d'une prime exceptionnelle pour 2025,
- Le déblocage d'un intéressement exceptionnel pour 2025 au titre des résultats 2024,
- L'abandon immédiat du cliquet des 12% d'atteinte d'EBIT pour obtenir un plafond du P+I à 9% au lieu des 8% de l'accord actuel,

L'ensemble des propositions faites l'ont été dans l'esprit de disposer d'une plus juste reconnaissance dès 2025 des efforts faits par les salariés du Groupe, et de leurs augmentations de qualifications.

Nous souhaitons trouver les moyens de sortir de la crise dans laquelle nous a plongé l'intransigeance d'une partie de la direction et en faisant en sorte de trouver des solutions gagnantes-gagnantes.

Rien ne peut se faire sans les salariés, d'autant plus dans un contexte géopolitique particulièrement complexe, qui exigera dans les mois et années à venir une mobilisation totale de l'ensemble des acteurs de notre Groupe. Il est crucial de ne pas engendrer une nouvelle division qui nous oppose les uns aux autres, mais de nous unir autour des défis que nous devons relever ensemble. C'est pour ces raisons que nous vous sollicitons, monsieur le Président Directeur Général, pour infléchir une position qui ne reflète pas celle que devrait avoir un Groupe de notre dimension face à une telle situation.

Les directions de notre Groupe et de ses filiales doivent impérativement prendre conscience de cette réalité, car elle est essentielle pour notre avenir et la préservation de nos compétences.

Dans cette perspective, nous vous sollicitons pour obtenir un rendez-vous au plus vite sur ces sujets et trouver une solution partagée.

Veillez recevoir, Monsieur le Président Directeur Général, nos salutations distinguées.

- **CFDT** : Anthony Perrocheau / Sandrine Cornut
- **CFE-CGC**: Marc Cruciani / Daniel Fourmestreaux
- **CGT** : Gregory Lewandowski / Philippe Jesover
- **CFTC** : Stéphane Khatti / Lydie Villermet