

# LETTRE OUVERTE



Meudon, le 17 septembre 2024

**M. Nicolas Flamant**

VP Relations Sociales Groupe et DRH France

THALES

Campus Meudon

4 rue de la Verrerie

92190 MEUDON

Copie :

- M. Patrice Caine, PDG Thales
- M. Clément de Villepin, Directeur Général des Ressources Humaines Thales
- Intercentres Thales : CFDT, CFE-CGC et CFTC

Monsieur,

Le résultat des élections législatives, suite à la dissolution décidée par le Président de la République, montre qu'il y a **urgence à répondre aux exigences sociales**. De nombreuses revendications portées par la CGT, reprises dans le programme du Nouveau Front Populaire, premier bloc à l'Assemblée Nationale, sont majoritaires et doivent donc trouver aujourd'hui une application, au risque de fracturer encore plus notre pays si elles n'étaient pas appliquées.

**Notre Groupe Thales n'est pas en dehors de la société**, et les mêmes risques de fracturation de notre collectif de travail, que nous défendons chaque jour, nécessitent aussi de prendre des mesures sociales fortes et ce, d'autant plus que :

- **Les salarié.e.s de notre Groupe ont perdu**, face à la forte inflation et la faiblesse des politiques salariales, **du pouvoir d'achat ces dernières années** ;
- **A mesure que la rentabilité de Thales augmente**, avec un Ebit frôlant les 12 %, **nous constatons une baisse de l'innovation et du socle social de notre Groupe**.

Vous, ainsi que toute la direction de notre Groupe, aimez à le répéter : nous avons une responsabilité sociétale, et d'ailleurs le plan stratégique Thales pour 2030 intègre l'axe « Protect ». Oui, il nous faut protéger la planète, et les questions environnementales sont fortes, et protéger les sociétés, les populations. **Mais n'oublions pas aussi de protéger l'ensemble des salarié.e.s de notre Groupe**.

# LETTRE OUVERTE

Ce dernier point est aussi une nécessité opérationnelle pour le Groupe afin de rétablir la confiance des salarié.e.s dans les décisions de la direction et ainsi de pérenniser nos effectifs, voire de les faire croître afin de réaliser les programmes qui sont le carnet de commande ou qui vont y entrer, avec une charge compatible avec une bonne qualité de vie au travail.

Pour cela, nous vous demandons aujourd'hui d'ouvrir, rapidement, des négociations en vue d'obtenir :

- **L'instauration d'une grille de salaires unique**, avec des seuils d'embauche minimum, de l'ouvrier à l'ingénieur, en fonction de la mise en œuvre de la nouvelle classification, et **partant de 2 000 € brut pour les emplois classés A1**. Cette grille doit permettre d'arriver à un rapport entre les salaires de 1 à 5, et *a minima*, un doublement de son salaire (à euro constant) dans la carrière ;
- **La garantie du maintien du pouvoir d'achat de tous les salarié.e.s**, en indexant les salaires sur l'augmentation automatique du SMIC liée à l'inflation ;
- **L'ouverture immédiate des négociations salariales** afin de rattraper le pouvoir d'achat perdu, de payer les augmentations d'expériences et de qualifications de toutes et tous et de réaliser réellement et immédiatement l'égalité salariale entre les femmes et les hommes ;
- **Des expérimentations de la semaine de 4 jours** en vue d'une généralisation dans le Groupe ;
- **L'instauration d'une véritable pré-retraite Thales**, en complétant les mécanismes de départ anticipés que nous avons dans nos accords (CET fin de carrière et temps de travail) ;
- **L'instauration d'un droit de retrait éthique**, pour toutes et tous, au vu de la nature de nos activités ainsi que l'implication des instances représentatives du personnel dans les comités « Droits Humains » ;
- **L'instauration de véritables droits d'intervention des salarié.e.s dans la stratégie de notre Groupe**, via les instances représentatives du personnel, afin notamment que nos activités répondent aux besoins de nos services publics (santé, lutte contre les incendies et protection des forêts, ...).

En espérant une réponse positive et rapide de votre part, veuillez agréer, Monsieur, l'expression de notre considération.



Grégory LEWANDOWSKI

Représentant de la Coordination CGT THALES