

UNE TRAJECTOIRE DE VOL A LA BOEING

Boeing traverse depuis quelques temps une zone de turbulence forte et les experts s'accordent à dire que la cause racine est la gouvernance par la finance et non les intérêts industriels. Nous sommes en France mais la direction de Thales a décidé elle aussi depuis quelques années d'avoir une politique tournée totalement vers la finance et un pilotage de notre Groupe par le seul prisme de l'atteinte d'un Ebit, d'une profitabilité, toujours plus haute.

UNE FINANCIARISATION TOUJOURS PLUS FORTE

Cette financiarisation de notre Groupe s'illustre cette année par plusieurs éléments :

- L'annonce le jour de la publication des résultats 2023 le 5 mars 2024 d'un plan de 1300 suppressions de poste dans le spatial pour rassurer les marchés financiers
- La modification des règles de calcul de la rémunération variable des ingénieurs et cadres plus fortement conditionnée à l'atteinte de l'Ebit
- Le doublement de la rémunération des membres du conseil d'administration de Thales (l'enveloppe annuelle de la rémunération des administrateurs bondit de 600 000€ à 1,2 millions d'€)
- L'augmentation de 15% des dividendes versés aux actionnaires, atteignant environ 800 millions d'€
- Un possible plan de rachat d'actions, y compris pour destruction, pouvant atteindre 4 milliards d'€

UNE POLITIQUE SOCIALE TOUJOURS PLUS BASSE

A l'inverse, la politique et le socle social pour les salariés diminuent. Nous pouvons citer par exemple :

- Des augmentations de salaire 2024 en moyenne sous l'inflation !
- Des accords a minima, que ce soit vers les salariés en situation de handicap, mais aussi concernant le télétravail, le temps de travail, les conditions de déplacements, ...
- Des investissements insuffisants dans l'immobilier, avec certains bâtiments insalubres voire dangereux, dans l'outil et les moyens de production et surtout un manque criant de recrutement et d'investissement dans la formation,
- Des moyens insuffisants pour un fonctionnement normal des services de santé au travail du Groupe, pour la prévention des accidents de travail et des Risques Psycho-Sociaux pourtant en hausse constante partout

LA CGT THALES REVENDIQUE

- Plus de moyens pour la négociation d'accords socialement ambitieux et innovants,
- Une politique salariale à la hauteur des besoins des salariés, pour une réelle reconnaissance des qualifications de toutes et tous.
- Un intéressement et une participation non plafonnés
- Des investissements en R&D, dans la formation, dans l'outil de production aujourd'hui vieillissant afin de continuer à innover, de permettre la bonne réalisation des projets en cours
- Des moyens suffisants pour les services de santé Groupe et un plan d'action de lutte contre les RPS
- Une diversification de nos activités vers plus de civil, vers des activités répondant aux besoins des populations, comme nous le proposons notamment vers l'industrie du médical, ou encore la lutte contre les incendies et la protection des forêts, ...
- La préservation et le développement de nos compétences et nos savoir-faire internes par un plan d'embauche à la hauteur de notre carnet de commande de façon à assurer, autant que possible, notre indépendance industrielle.

Toutes ces demandes sont largement atteignables et finançables au vu des excellents résultats de notre Groupe, fruit du travail de toutes et tous. Pour cela il est nécessaire de recentrer le mandat des Dirigeants vers davantage de prise en compte des demandes des salariés et des organisations syndicales qui les représentent.