

Avenant à l'accord Groupe en faveur des personnes en situation de handicap (années 2021-2022-2023)

cdw
M.C. 052 GL

PREAMBULE

L'accord Groupe en faveur des personnes en situation de handicap a été conclu le 17 novembre 2020, pour une durée déterminée de trois ans, soit du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2023.

Cet accord, qui s'inscrit dans le cadre de l'article L 5212-8 du code du travail, a fait l'objet d'une décision d'agrément par le Préfet du département des hauts de Seine, délivrée pour cette même durée de 3 ans, du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2023.

Tirant les conséquences de l'arrivée du terme de cet accord, les partenaires sociaux du Groupe Thales ont décidé d'engager une nouvelle négociation afin de renouveler les termes de l'engagement du Groupe en faveur des personnes en situation de handicap.

Cette négociation étant toujours en cours au 31 décembre 2023, les parties conviennent, par le présent avenant, de proroger l'accord du 17 novembre 2020 dans toutes ses dispositions, jusqu'au 31 juillet 2024, à l'exception des dispositions figurant à l'article 1.1, 4^{eme} alinéa et à l'article 11.2 qui sont spécifiquement liées au dispositif d'agrément.

La négociation d'un nouvel accord Groupe se poursuivra dès le mois de janvier 2024.

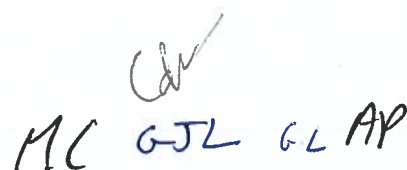
Dans l'attente de la conclusion de ce nouvel accord, les parties conviennent, pour l'exercice 2024, d'assurer une continuité budgétaire dédiée au financement des actions en faveur des personnes en situation de handicap. A titre informatif, il est précisé que le montant de la contribution liée à la DOETH au titre de l'exercice 2023 sera versé en 2024 et sera utilisé pour couvrir les actions 2024 mises en œuvre par Thales en faveur du Handicap.

Par ailleurs, la Direction présentera, au mois de juin 2024, un bilan détaillé, chiffré et exhaustif des indicateurs visés à l'accord Groupe en faveur des personnes en situation de handicap 2021-2023.

Article 1 – Durée de l'accord

L'accord Groupe en faveur des personnes en situation de handicap signé le 17 novembre 2020 et entré en vigueur le 1^{er} janvier 2021 est prorogé jusqu'au 31 juillet 2024, à l'exception des dispositions figurant à l'article 1.1, 4^{eme} alinéa et à l'article 11.2.

Conformément à l'article L. 2222-4 du Code du travail, les dispositions de cet accord prendront fin de plein droit au 31 juillet 2024 et cesseront de produire effet.


MC GJL GL AP

Article 2 – Périmètre et date d'entrée en vigueur de l'avenant

Le présent avenant de prorogation s'applique à l'ensemble des sociétés relevant du périmètre du Groupe au sens de l'article L. 2331-1 du Code du travail, tel que défini à l'article 1.1 de l'accord et visées pour information à l'annexe du présent avenant.

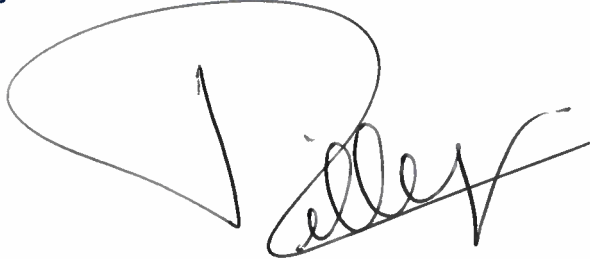




Le présent avenant, conclu entre la Direction de la société THALES, entreprise dominante, et les organisations syndicales représentatives au niveau du Groupe THALES, constitue un accord de Groupe au sens des articles L. 2232-30 et suivants du Code du travail.

Il prendra effet à compter du 1^{er} janvier 2024 et s'appliquera alors de plein droit dans l'ensemble des sociétés relevant du périmètre de l'accord.

Article 3 – Notification et dépôt

Conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur, le texte du présent avenant sera notifié à l'ensemble des organisations syndicales représentatives au niveau du Groupe et déposé par la Direction des Ressources Humaines du Groupe sous forme électronique, en un exemplaire PDF signé et un exemplaire sous format Word anonymisé, sur la plateforme de téléprocédure du ministère du travail et en un exemplaire au Secrétariat du Greffe du Conseil des Prud'hommes de Boulogne-Billancourt.

Fait à Meudon, en 6 exemplaires originaux, le 21/12/2023

Pour Thales : Monsieur <i>Clément de VILLEPIN</i>, Directeur Général des Ressources Humaines Groupe, en sa qualité d'employeur de la société dominante.			
			
Pour les Organisations Syndicales représentatives au niveau du Groupe, les coordonnateurs syndicaux centraux :			
CFDT Anthony PERROCHEAU	CFE-CGC Marc CRUCIANI	CFTC Stéphane KHATTI P/O Gautier (G-JL)	CGT Grégory LEWANDOWSKI
			

ANNEXE : PERIMETRE D'APPLICATION DE L'ACCORD

GBU AVS

Thales AVS France SAS
Thales Simulation & Training
Trixell

GBU DMS

Thales DMS France SAS
UMS SAS

GBU LAS

Thales LAS France SAS

GBU SIX

Thales SIX GTS France SAS
Thales Services Numériques SAS
GTS France SAS
RCS France SAS
Ercom
Suneris
Thales Cloud Sécurisé SAS (S3NS)
Thales Cyber Solutions

GBU ESPACE

Thales Alenia Space SAS
Thales Seso SAS

GBU DIS

Thales DIS France SAS

Entités Corporate

Thales S.A.
Thales International SAS
Geris Consultants SAS
Thales Global Services SAS
Thales Digital Factory SAS

Car
AP
MC. GJL GL