



Courbevoie, le 4 mai 2020

M. Patrice Caine
Président Directeur Général
THALES
Tour Carpe Diem
31 place des Corolles
92098 PARIS LA DEFENSE

Copie :

- D. Tournadre, DRH Groupe Thales
- P. Groisy, DRH France Thales

Objet : Lettre ouverte - PROPOSITIONS CGT POUR NOTRE INDUSTRIE

Monsieur le Président,

Construisons une sixième verticale médicale Thales.

La période en cours chamboule les éléments et certitudes qui semblaient établis et ceci parfois de manière profonde.

La Business Line (BL) Microwave Imaging and Sub-systems (MIS), en particulier son activité médicale, connaît aujourd'hui un regain d'intérêt et un accroissement inédit de son carnet de commandes. Dans le même temps, le secteur aéronautique fait face à une crise d'une ampleur sans précédent et qui induira du chômage partiel au moins jusqu'à la fin d'année 2020.

L'activité médicale a permis à Thales d'afficher publiquement son soutien à la lutte contre le COVID-19, au travers de ses lignes de produits utilisés pour identifier les conséquences du virus et pour une moindre part, dans l'état actuel de son développement, à la recherche et détection de celui-ci.

Le gouvernement et donc l'Etat, qui est notre actionnaire principal, envisage aujourd'hui de favoriser la relocalisation d'une partie des productions nécessaires aux besoins de la population. La France doit retrouver une certaine souveraineté nationale sur des activités essentielles et critiques. Le médical, aujourd'hui au centre de toutes les préoccupations, fait partie de ces besoins essentiels et vitaux pour la population et la nation dans un sens plus large.

Ces différents éléments mis bout à bout renforcent le projet de la CGT Thales de créer une sixième verticale consacrée au médical, durable et socialement utile, dans notre Groupe. Pour cela, nous vous proposons de mobiliser et réorienter des compétences, des expertises du Groupe vers l'activité médicale, dans le cadre de projets structurants tels que le développement et la production de systèmes médicaux, dans le développement d'outils d'intelligence artificielle pour aider les soignants, dans le diagnostic et le traitement des infections, dans la sécurisation des réseaux hospitaliers et de la médecine de proximité... Autant d'exemples qui ne peuvent aboutir sans la visibilité, l'assurance, la cohérence et la sécurité qu'apporterait une sixième verticale dans le Groupe Thales vis-à-vis de potentiels clients.

Nous sommes peut-être à l'aube d'une ère nouvelle à bâtir sur le bilan des terribles épreuves que le monde, et la France en particulier, traverse en ce moment. Il s'agirait de ne pas passer à côté des perspectives que cette ère ouvre pour le Groupe Thales en se renforçant dans le médical et d'inscrire ainsi le groupe de manière durable dans l'histoire.

C'est pourquoi nous vous demandons de créer dans le Groupe Thales les conditions d'un grand débat avec les salariés sur les moyens à mettre en œuvre et les possibilités de réorientation des compétences et expertises au bénéfice du médical.

Nous vous demandons aussi de soutenir fortement et publiquement le projet que la CGT porte au sein du Conseil Stratégique de Filière (CSF) « Industrie et Technologie de la Santé », en accompagnant ce soutien d'un engagement financier et technologique de la part du Groupe. Nous mènerions et soutiendrions ce projet conjointement et celui-ci s'inscrirait parfaitement dans le plan de réindustrialisation demandé par le gouvernement français aux CSF.

Soutenir l'écosystème industriel et notamment les TPE/PME/PMI.

Nous profitons aussi de ce courrier pour vous alerter sur un sujet important et qui rejoint en partie des sujets déjà évoqués dans cette lettre : la sous-traitance et le tissu de TPE/PME/PMI sur le territoire français. Ce tissu économique, autre poumon de notre économie, souffrait déjà avant la crise de la stratégie de recherche du « low-cost » via des externalisations de plus en plus importantes en dehors non seulement du territoire, mais aussi de l'Union Européenne. Cette stratégie, à l'aune de la crise COVID-19, a montré ses limites.

Il s'agit dans un premier temps de soutenir ces sociétés financièrement, techniquement et par des ordres clairs de tolérances vis-à-vis des délais de livraison.

En effet, la stratégie de concentration des achats sur des fournisseurs localisés dans des pays bas coûts a montré qu'elle rendait Thales non résiliente aux potentielles crises à venir et à l'instabilité grandissante du monde. Il est donc nécessaire de redéfinir cette politique achat et potentiellement d'inverser la tendance d'externalisation industrielle commencée dans les années 90.

Transition écologique et énergétique de l'aéronautique.

Enfin, cette crise, pour l'aéronautique, ira au-delà de l'épisode pandémique actuel. Le secteur aéronautique va être marqué durablement et certainement reconfiguré.

Nous pensons que la sortie de crise, pour le moyen et long terme, se situe dans la perspective de l'avion « durable » et de la transition énergétique de la filière. Les questions de l'écologie ont déjà largement structuré les orientations des avionneurs et des opérateurs aériens. Cette tendance est, pour nous, irréversible, et fera partie des enjeux de la compétition industrielle.

A cet égard, le Groupe Thales dispose de larges compétences, transverses, pour conduire en cohérence ce projet de transition pour l'aéronautique. Nous pouvons ainsi évoquer entre autres la gestion du trafic aérien, les calculateurs de vol, ou encore la génération électrique et son optimisation. Nous pensons que le Groupe peut être un leader et surtout un accélérateur de cette transformation profonde, que le CORAC (Conseil pour la Recherche Aéronautique et Civile) appelle de ses vœux, en appui sur les besoins des populations mondiales en matière écologique.

Nous sommes à votre disposition pour vous rencontrer et discuter de manière ouverte des sujets qui motivent ce courrier.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'assurance de mes sentiments distingués.



Grégory LEWANDOWSKI
Représentant de la Coordination CGT THALES