

## Annexe 1

Liste des indicateurs portants sur les actions mentionnées par le présent avenant à mettre en œuvre dans les sociétés, s'ajoutant à ceux déjà existant et suivies par les commissions sociétés.

### 6.1 Le recrutement

- Actions de sensibilisation réalisées
- Offres d'emploi analysées et validées,
- Nombre de candidatures de femmes présentées par les prestataires extérieurs à la société (agences d'intérim, cabinets de recrutement),
- Pourcentage de femmes et d'hommes recrutés au cours de l'année par NR et famille professionnelle,
- Nombre d'interventions de la société auprès des établissements scolaires
- Nombre de femmes en contrats d'apprentissage, stages
- Nombre d'actions réalisées en partenariat avec les associations visant à l'égalité professionnelle
- Nombre de départs à la retraite (H/F)
- Pyramide des âges (H/F).

### 6.2 : Le développement de carrière des femmes

- Pourcentage d'hommes et de femmes promus chaque année par catégorie.
- Nombre / pourcentage d'hommes et de femmes ayant suivi une formation au sein de la société,
- Nombre de formations diplômantes ou qualifiantes ayant bénéficié à des femmes,
- Nombre de salariés ayant bénéficié d'opérations de co-développement ou de coaching,
- Nombre de salariés, managers ou non, ayant suivi une formation égalité/mixité intégrant la lutte contre les stéréotypes et l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.
- Nombre de salariés de retour d'un congé parental de plus de 6 mois ayant sollicité une formation,
- Nombre de salariés ayant demandé la prise en charge des frais de garde pour assister à une formation,
- Pourcentage de femmes et d'hommes par Niveau de Responsabilité (NR).

### 6.3 : Equilibre vie professionnelle/vie personnelle

- Nombre de crèches inter-entreprises et suivi,
- Guides de parentalité distribués au cours de l'année,
- Nombre de salariés inscrits ayant pris leur congé paternité (et durée moyenne de ce congé)
- Pourcentage de salariés à temps partiel ayant abordé la charge de travail dans l'EAA ou l'EDP.

LT

LT VM CS

## Annexe 2

Liste des données présentées par le Groupe et suivies par la commission centrale d'interprétation et d'application de l'accord de Groupe :

- **Cartographie de la présence des femmes dans le Groupe :**
  - Pourcentage de femmes/hommes dans le Groupe au 31 décembre : (Pourcentage calculé au regard du nombre de salariés inscrits à l'effectif Groupe comprenant tous les types de contrats (CDI, CDD, apprentissage...))
  - Pourcentage de femmes/hommes dans le Groupe au 31 décembre : (Pourcentage calculé au regard du nombre de salariés inscrits à l'effectif Groupe comprenant les seuls CDI),
  - Répartition femmes/hommes par familles professionnelles,
  - Répartition femmes/hommes par NR,
  - Pyramide des âges femmes/hommes,
  - Répartition des femmes et des hommes par tranche (20-25, 26-30, 31-35, 36-40, 41-45, 46-50, 51-55, 56-60, 61 et +).
- **Analyse des mouvements : entrées et sorties :**
  - Pourcentages de femmes et d'hommes recrutés (tous types de contrats : CDI, CDD, apprentissage...),
  - Pourcentages de femmes et d'hommes recrutés (CDI),
  - Pourcentage des recrutements de femmes en CDI par NR,
  - Pourcentage de femmes et d'hommes recrutés par famille professionnelle,
  - Nombre de départ de femmes dans le Groupe (par type de départ).
- **Analyse prospective**
  - Projection des départs potentiels en retraite de femmes au regard des critères légaux de départ en retraite.

LT

**Annexe 3 –**

- **Annexe 3 a- Rapport de situation comparée – Entreprise de 300 salariés et plus**
- **Annexe 3b – Rapport de situation comparée – Entreprise de moins de 300 salariés**

CT

  
12 / 58

**RAPPORT DE SITUATION COMPAREE DES CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI ET DE  
FORMATION DES FEMMES ET DES HOMMES DANS L'ENTREPRISE**

(Article L. 2323-57 du Code du travail – Entreprises de 300 salariés et plus)

Année :

Edition :

Société :

41

13 / 58  
VM  
ES  
HT

ELEMENTS D'ANALYSE GLOBALE - COMPARAISON DE LA SITUATION DES FEMMES ET DES HOMMES (REMUNERATION)

| Classification | Sexe | Effectif | Formation initiale |            |     |           |                 |                             | Age moyen <sup>2</sup> | Ancienneté <sup>2</sup> moyenne dans l'entreprise | Salaire médian | Ancienneté moyenne <sup>2</sup> dans la catégorie | Durée moyenne d'interruption <sup>2</sup> | Type de contrat             |     | Durée du travail |                            |
|----------------|------|----------|--------------------|------------|-----|-----------|-----------------|-----------------------------|------------------------|---|----------------|---|---|-----------------------------|-----|------------------|----------------------------|
|                |      |          | V                  | CAP<br>BEP | BAC | BAC<br>+2 | BAC<br>+3&<br>4 | >BA<br>C<br>+4 <sup>2</sup> |                        |   |                |   |   | >BA<br>C<br>+4 <sup>1</sup> | CDI | CDD              | Temps complet <sup>t</sup> |
| 1.3            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 2.1            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 2.2            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 2.3            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 3.1            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 3.2            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 3.3            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 4.1            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 4.2            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 4.3            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 5.1            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 5.2            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| 5.3            | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| I              | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| II             | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| III.A          | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| III.B          | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
| III.C          | H    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |
|                | F    |          |                    |            |     |           |                 |                             |                        |   |                |   |   |                             |     |                  |                            |

Nota : La pertinence de l'analyse requiert au minimum 5 salariés par ligne

<sup>1</sup> Selon les cas, sélectionner entre Groupes d'écoles  
<sup>2</sup> Exprimé en années et mois

*Handwritten signatures and initials*

VM

Commentaires

|  |
|--|
|  |
|--|

VM  
15/58

4  
CS  
AT

LT

**ELEMENTS D'ANALYSE GLOBALE - COMPARAISON DE LA SITUATION DES FEMMES ET DES HOMMES (CARRIERE)**

| Classification | Sexe | Mouvement/an                |                            | Age moyen <sup>2</sup> | Ancienneté <sup>2</sup> moyenne dans l'entreprise | Nombre moyen d'heures d'action de formation |                        |                               | Promotions                      |                                  | Nombre d'interruption s>6 mois | Durée du travail |                  |               |  |
|----------------|------|-----------------------------|----------------------------|------------------------|---|---|------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|---------------|--|
|                |      | Nombre d'embauches au 31/12 | Nombre de départs au 31/12 |                        |   | Adaptation au poste                         | Maintien dans l'emploi | Développement des compétences | Nombre de promotions s au 31/12 | Durée moyenne entre 2 promotions |                                | Temps complet    | Temps partiel    |               |  |
|                |      |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  | Entre 20 et 30 h | Autres formes |  |
| 1.3            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 2.1            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 2.2            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 2.3            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 3.1            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 3.2            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 3.3            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 4.1            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 4.2            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 4.3            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 5.1            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 5.2            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| 5.3            | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| I              | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| II             | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| III A          | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| III B          | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
| III C          | H    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |
|                | F    |                             |                            |                        |   |   |                        |                               |                                 |                                  |                                |                  |                  |               |  |

NOTA : la pertinence de l'analyse requiert au minimum 5 salariés par ligne.

<sup>4</sup> Exprimés en années et en mois.

*[Handwritten signature]*

Commentaires

4  
10/13

VM

17/58



5

DONNEES RELATIVES A LA MIXITE DES METIERS :

|   |  |
|---|--|
|   |  |
| <p>Présentation des métiers très majoritairement tenus par des femmes ou des hommes (à partir des tableaux 1 et 2).</p> | <p>Données générales, par sexe, relatives à la répartition par poste de travail, selon l'exposition à des risques professionnels, la pénibilité (dont le caractère répétitif des tâches)</p> |

HT ES

DONNEES RELATIVES A L'ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE/VIE PRIVEE :

|   |                     |  |
|---|---------------------|--|
| Existence d'un complément de salaire versé par l'employeur pour le congé de maternité, d'adoption, de paternité             |                     |  |
| Participation de l'entreprise et du comité d'entreprise aux modes d'accueil à la petite enfance                             | Entreprise          |  |
|   | Comité d'entreprise |  |
| Evolution des dépenses éligibles au Crédit d'impôt famille  |                     |  |
| Nombre de jours de congé de paternité réellement pris par le salarié par rapport au nombre de jours de congés théoriques.   |                     |  |
| Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle. |                     |  |

Handwritten signature and initials.

| COMMENTAIRES |
|--------------|
|              |

VM  
20/58

1

1. DONNEES SUR LA REPARTITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE

|          |  | Femmes   |   | Hommes   |   | Total    |   |
|----------|--|----------|---|----------|---|----------|---|
|          |  | Inscrits | % | Inscrits | % | Inscrits | % |
| I/C      | <1an<br>1/2 ans<br>3/5 ans<br>6/10ans<br>11/15 ans<br>16/20 ans<br>21/25 ans<br>26/30 ans<br>>30 ans |          |   |          |   |          |   |
| AM       | <1an<br>1/2 ans<br>3/5 ans<br>6/10ans<br>11/15 ans<br>16/20 ans<br>21/25 ans<br>26/30 ans<br>>30 ans |          |   |          |   |          |   |
| Tech     | <1an<br>1/2 ans<br>3/5 ans<br>6/10ans<br>11/15 ans<br>16/20 ans<br>21/25 ans<br>26/30 ans<br>>30 ans |          |   |          |   |          |   |
| Adm      | <1an<br>1/2 ans<br>3/5 ans<br>6/10ans<br>11/15 ans<br>16/20 ans<br>21/25 ans<br>26/30 ans<br>>30 ans |          |   |          |   |          |   |
| Ouvriers | <1an<br>1/2 ans<br>3/5 ans<br>6/10ans<br>11/15 ans<br>16/20 ans<br>21/25 ans<br>26/30 ans<br>>30 ans |          |   |          |   |          |   |

CT

21  


|               |                      |  |  |  |  |  |  |
|---------------|----------------------|--|--|--|--|--|--|
| <b>Totaux</b> | <1an                 |  |  |  |  |  |  |
|               | 1/2 ans              |  |  |  |  |  |  |
|               | 3/5 ans              |  |  |  |  |  |  |
|               | 6/10ans              |  |  |  |  |  |  |
|               | 11/15 ans            |  |  |  |  |  |  |
|               | 16/20 ans            |  |  |  |  |  |  |
|               | 21/25 ans            |  |  |  |  |  |  |
|               | 26/30 ans<br>>30 ans |  |  |  |  |  |  |

## 2. DONNEES RELATIVES A LA DUREE ET A L'ORGANISATION DU TRAVAIL

### 2.1 Répartition des effectifs selon la durée du travail

|               |                                | Femmes | Hommes | Total |
|---------------|--------------------------------|--------|--------|-------|
| I/C           | Hor. variables<br>Hor. Décalés |        |        |       |
| AM            | Hor. variables<br>Hor. décalés |        |        |       |
| Tech          | Hor. variables<br>Hor. décalés |        |        |       |
| Adm           | Hor. variables<br>Hor. décalés |        |        |       |
| Ouvriers      | Hor. variables<br>Hor. décalés |        |        |       |
| <b>Totaux</b> | Hor. variables<br>Hor. décalés |        |        |       |

### 2.2 Nombre de salariés en forfait jour réduit

|  | Femmes | Hommes | Total |
|--|--------|--------|-------|
|  |        |        |       |

### 2.3 Temps partiel choisi

| I/C      | Femmes                                      |  | Hommes                                      |  | Total                                       |  |
|----------|---|--|---|--|---|--|
|          | Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi | Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein | Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi | Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein | Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi | Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein |
| AM       |   |  |   |  |   |  |
| Tech     |   |  |   |  |   |  |
| Adm      |   |  |   |  |   |  |
| Ouvriers |   |  |   |  |   |  |

|               |  |  |  |  |  |
|---------------|--|--|--|--|--|
| <b>Totaux</b> |  |  |  |  |  |
|---------------|--|--|--|--|--|

**2.4 Salariés ayant pris un congé non rémunéré dans l'année**

|          | Femmes | Hommes | Total |
|----------|--------|--------|-------|
| I/C      |        |        |       |
| AM       |        |        |       |
| Tech     |        |        |       |
| Adm      |        |        |       |
| Ouvriers |        |        |       |
| Totaux   |        |        |       |

**2. Nombre de salariés travaillant en équipes**

|      |                                    | Femmes | Hommes | Total |
|------|------------------------------------|--------|--------|-------|
| I/C  | Équipe fixes<br>2 équipes          |        |        |       |
|      | Equipes fixes<br>+2 équipes        |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>2 équipes  |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |        |        |       |
|      | Equipes de nuit                    |        |        |       |
|      | Equipes de WE                      |        |        |       |
|      | Travail atypique                   |        |        |       |
| AM   | Équipe fixes<br>2 équipes          |        |        |       |
|      | Equipes fixes<br>+2 équipes        |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>2 équipes  |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |        |        |       |
|      | Equipes de nuit                    |        |        |       |
|      | Equipes de WE                      |        |        |       |
|      | Travail atypique                   |        |        |       |
| Tech | Équipe fixes<br>2 équipes          |        |        |       |
|      | Equipes fixes<br>+2 équipes        |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>2 équipes  |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |        |        |       |
|      | Equipes de nuit                    |        |        |       |

CT

HT 23 VM CS

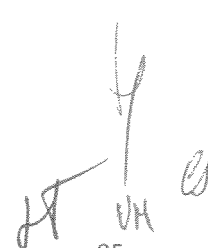
|          |                                    |  |  |  |
|----------|------------------------------------|--|--|--|
|          | Equipes de WE                      |  |  |  |
|          | Travail atypique                   |  |  |  |
| Adm      | Équipe fixes<br>2 équipes          |  |  |  |
|          | Equipes fixes<br>+2 équipes        |  |  |  |
|          | Equipes<br>alternées<br>2 équipes  |  |  |  |
|          | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |  |  |  |
|          | Equipes de we                      |  |  |  |
|          | Equipes de nuit                    |  |  |  |
|          | Travail atypique                   |  |  |  |
| Ouvriers | Équipe fixes<br>2 équipes          |  |  |  |
|          | Equipes fixes<br>+2 équipes        |  |  |  |
|          | Equipes alternés<br>2 équipes      |  |  |  |
|          | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |  |  |  |
|          | Equipes de we                      |  |  |  |
|          | Equipes de nuit                    |  |  |  |
|          | Travail atypique                   |  |  |  |
| Totaux   | Équipe fixes<br>2 équipes          |  |  |  |
|          | Equipes fixes<br>+2 équipes        |  |  |  |
|          | Equipes alternés<br>2 équipes      |  |  |  |
|          | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |  |  |  |
|          | Equipes de we                      |  |  |  |
|          | Equipes de nuit                    |  |  |  |
|          | Travail atypique                   |  |  |  |

CT

HT VM CS  
24

### 3. DONNEES RELATIVES A L'ABSENTEISME

|          |   | Femmes | Hommes | Total |
|----------|---|--------|--------|-------|
| I/C      | Maladie<br>Acc.trav/traj<br>Mater/pater<br>Aut.Absences |        |        |       |
| AM       | Maladie<br>Acc.trav/traj<br>Mater/pater<br>Aut.Absences |        |        |       |
| Tech     | Maladie<br>Acc.trav/traj<br>Mater/pater<br>Aut.Absences |        |        |       |
| Adm      | Maladie<br>Acc.trav/traj<br>Mater/pater<br>Aut.Absences |        |        |       |
| Ouvriers | Maladie<br>Acc.trav/traj<br>Mater/pater<br>Aut.Absences |        |        |       |
| Totaux   | Maladie<br>Acc.trav/traj<br>Mater/pater<br>Aut.Absences |        |        |       |


  
 HT  
 VH  
 EJ



4. DONNEES SUR LES CONGES –

**4.1 Congé sabbatique**

|          | Femmes | Hommes | Total |
|----------|--------|--------|-------|
| I/C      |        |        |       |
| AM       |        |        |       |
| Tech     |        |        |       |
| Adm      |        |        |       |
| Ouvriers |        |        |       |
| Totaux   |        |        |       |


**4.2 Congé parental**

|          | Femmes | Hommes | Total |
|----------|--------|--------|-------|
| I/C      |        |        |       |
| AM       |        |        |       |
| Tech     |        |        |       |
| Adm      |        |        |       |
| Ouvriers |        |        |       |
| Totaux   |        |        |       |

**4.3 Congés pris dans le cadre d'un compte épargne temps (optionnel)**

|          | Femmes | Hommes | Total |
|----------|--------|--------|-------|
| I/C      |        |        |       |
| AM       |        |        |       |
| Tech     |        |        |       |
| Adm      |        |        |       |
| Ouvriers |        |        |       |
| Totaux   |        |        |       |

CT


 VM CP

5. DONNEES SUR LES EMBAUCHES ET LES DEPARTS

**5.1 Répartition des embauches**

|                          |              | Femmes | Hommes | Total |
|--------------------------|--------------|--------|--------|-------|
| CDD                      | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| CDI                      | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Mutations individuelles  | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Totaux                   | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Dont les moins de 25 ans | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |

LT

VH  
27  
CS  
MT

**5.2 Répartition des départs par catégorie professionnelle et motifs**

|                          |              | Femmes | Hommes | Total |
|--------------------------|--------------|--------|--------|-------|
| Démissions               | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Départs période d'essai  | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Licenciements            | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Départs en retraite      | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Mutations inter-etab (1) | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Mutations Groupe (2)     | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |
| Transfert hors Groupe    | I/C          |        |        |       |
|                          | AM           |        |        |       |
|                          | Tech         |        |        |       |
|                          | Adm          |        |        |       |
|                          | Ouvriers     |        |        |       |
|                          | App.cq       |        |        |       |
|                          | <b>Total</b> |        |        |       |

|          |              |  |  |  |
|----------|--------------|--|--|--|
| Décès    | I/C          |  |  |  |
|          | AM           |  |  |  |
|          | Tech         |  |  |  |
|          | Adm          |  |  |  |
|          | Ouvriers     |  |  |  |
|          | App.cq       |  |  |  |
|          | <b>Total</b> |  |  |  |
| Fins CDD | I/C          |  |  |  |
|          | AM           |  |  |  |
|          | Tech         |  |  |  |
|          | Adm          |  |  |  |
|          | Ouvriers     |  |  |  |
|          | App.cq       |  |  |  |
|          | <b>Total</b> |  |  |  |
| Total    | I/C          |  |  |  |
|          | AM           |  |  |  |
|          | Tech         |  |  |  |
|          | Adm          |  |  |  |
|          | Ouvriers     |  |  |  |
|          | App.cq       |  |  |  |
|          | <b>Total</b> |  |  |  |

- (1) Mutations internes individuelles et transferts collectifs inter-établissements dans la même société juridique.
- (2) Mutations internes individuelles et transferts collectifs vers une autre société du Groupe Thales

CT

RH  
 29  
 CT  
 /  
 CS

6. DONNEES RELATIVES A LA REMUNERATION

6.1 Statistiques de salaire au 31.12

|                |   | <i>K moyen</i> | Salaire de base<br>5 <sup>e</sup> cent. | Salaire de base<br>moyen | Salaire de base<br>95 <sup>e</sup> cent. | Moyenne<br>P.A. | Age<br>moyen | Anc.<br>Moy.<br>Soc. |
|----------------|---|----------------|---|--------------------------|--|-----------------|--------------|----------------------|
| Ouv.           | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |
| ADM.           | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |
| A.M.           | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |
| TECH.          | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |
| I/C<br>1 A 3 B | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |

6.2 Rémunérations mensuelles moyennes (Bruts fiscaux)

|          | <i>Femmes</i> | <i>Hommes</i> | <i>Moyenne</i> |
|----------|---------------|---------------|----------------|
| I/C      |               |               |                |
| AM       |               |               |                |
| Tech     |               |               |                |
| Adm      |               |               |                |
| Ouvriers |               |               |                |
| Totaux   |               |               |                |

6.3 Grille des rémunérations annuelles en milliers euros (Base + PA + PV)

|             | IC | ATAM | OUVRIERS | ENSEMBLE |
|-------------|----|------|----------|----------|
| Inférieur à |    |      |          |          |
| De à        |    |      |          |          |
| De à        |    |      |          |          |
| De à        |    |      |          |          |
| De à        |    |      |          |          |
| De à        |    |      |          |          |

OT 30 VH CS

|             |   |  |  |  |  |
|-------------|---|--|--|--|--|
| De          | à |  |  |  |  |
| De          | à |  |  |  |  |
| De          | à |  |  |  |  |
| De          | à |  |  |  |  |
| Supérieur à |   |  |  |  |  |

**6.4 Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations**

CT

HT 31 VM/CP

**Plan d'actions / Bilan de l'avenant triennal négocié au sein de la société XX**

---

▪ **Bilan des actions des années écoulées au regard du plan d'actions triennal**

A développer

▪ **Niveau de réalisation des objectifs au regard des indicateurs retenus**

A développer

▪ **Explications sur les actions prévues non réalisées,**

A développer, le cas échéant.

▪ **Objectifs prévus pour l'année à venir**

A développer, en présentant :

- les objectifs de progression prévus pour l'année à venir,
- la définition qualitative et quantitative des actions permettant de les atteindre,
- et l'évaluation éventuelle de leur coût.

LS

LS 32 VM / ES

RAPPORT ANNUEL SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES  
HOMMES

L. 2323-47

Année :

Edition :

Société :

LT

HT VM ES  
33



I - ANALYSE CHIFFREE

1.1 EFFECTIFS

1.1.1 REPARTITION PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE :

| C.D.I | I/C | TECH. | ADM. | A.M. | O.U.V. | TOTAL | APP C.P. |
|-------|-----|-------|------|------|--------|-------|----------|
| H     |     |       |      |      |        |       |          |
| %     | %   |       |      |      |        | 100   |          |
| F     |     |       |      |      |        |       |          |
| %     |     |       |      |      |        | 100   |          |
| H+F   |     |       |      |      |        |       |          |

| C.D.D | I/C | TECH. | ADM. | A.M. | O.U.V. | TOTAL | APP C.P. |
|-------|-----|-------|------|------|--------|-------|----------|
| H     |     |       |      |      |        |       |          |
| %     |     |       |      |      |        | 100   |          |
| F     |     |       |      |      |        |       |          |
| %     |     |       |      |      |        | 100   |          |
| H+F   |     |       |      |      |        |       |          |

*Handwritten signatures and initials: CT, VR, CS*

1.1.2 AGE MOYEN PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

|           | I/C |   | TECH. |   | ADM. |  | A.M. |   | Ouvriers |   | Total |   |
|-----------|-----|---|-------|---|------|--|------|---|----------|---|-------|---|
|           | H   | F | H     | F |      |  | H    | F | H        | F | H     | F |
| Age moyen |     |   |       |   |      |  |      |   |          |   |       |   |

1.1.3 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE :

| T.1.1.3 | I/C |     | TECH. |     | ADM. |     | A.M. |   |
|---------|-----|-----|-------|-----|------|-----|------|---|
|         | H   | F   | H     | F   | H    | F   | H    | F |
| < 1     |     |     |       |     |      |     |      |   |
| 1/2     |     |     |       |     |      |     |      |   |
| 3/5     |     |     |       |     |      |     |      |   |
| 6/10    |     |     |       |     |      |     |      |   |
| 11/15   |     |     |       |     |      |     |      |   |
| 16/20   |     |     |       |     |      |     |      |   |
| 21/25   |     |     |       |     |      |     |      |   |
| 26/30   |     |     |       |     |      |     |      |   |
| > 30    |     |     |       |     |      |     |      |   |
| ENS.    | 100 | 100 | 100   | 100 | 100  | 100 |      |   |

| T.1.1.3 | OUV. |     | TOTAL |     |
|---------|------|-----|-------|-----|
|         | H    | F   | H     | F   |
| < 1     |      |     |       |     |
| 1/2     |      |     |       |     |
| 3/5     |      |     |       |     |
| 6/10    |      |     |       |     |
| 11/15   |      |     |       |     |
| 16/20   |      |     |       |     |
| 21/25   |      |     |       |     |
| 26/30   |      |     |       |     |
| > 30    |      |     |       |     |
| ENS.    | 100  | 100 | 100   | 100 |

**1.1.4 COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 1.1.1 ; 1.1.2 ;1.1.3 :**

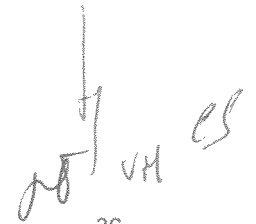
**1.2 DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL**

**1.2.1 REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL :**

**1.2.1.1 Répartition des effectifs selon la durée du travail**

|          |                                   | <i>Femmes</i> | <i>Hommes</i> | <i>Total</i> |
|----------|-----------------------------------|---------------|---------------|--------------|
| I/C      | Hor.<br>variables<br>Hor. décalés |               |               |              |
| AM       | Hor.<br>variables<br>Hor. décalés |               |               |              |
| Tech     | Hor.<br>variables<br>Hor. décalés |               |               |              |
| Adm      | Hor.<br>variables<br>Hor. décalés |               |               |              |
| Ouvriers | Hor.<br>variables<br>Hor. décalés |               |               |              |
| Totaux   | Hor.<br>variables<br>Hor. décalés |               |               |              |

**1.2.1.2. Nombre de salariés à temps partiel**

↓  


LT

|          |                  | Femmes | Hommes | Total |
|----------|------------------|--------|--------|-------|
| I/C      | Entre 20 et 30 h |        |        |       |
|          | Autres formes    |        |        |       |
| AM       | Entre 20 et 30 h |        |        |       |
|          | Autres formes    |        |        |       |
| Tech     | Entre 20 et 30 h |        |        |       |
|          | Autres formes    |        |        |       |
| Adm      | Entre 20 et 30 h |        |        |       |
|          | Autres formes    |        |        |       |
| Ouvriers | Entre 20 et 30 h |        |        |       |
|          | Autres formes    |        |        |       |
| Totaux   |                  |        |        |       |

### 1.2.1.3 Nombre de salariés en forfait jour réduit

|  | Femmes | Hommes | Total |
|--|--------|--------|-------|
|  |        |        |       |

### 1.2.1.4 Temps partiel choisi

| I/C      | Femmes                                      |  | Hommes                                      |  | Total                                       |  |
|----------|---|--|---|--|---|--|
|          | Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi | Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein | Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi | Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein | Nbre ayant accédé à un temps partiel choisi | Nbre salariés à t.partiel choisi ayant repris un temps plein |
| AM       |   |  |   |  |   |  |
| Tech     |   |  |   |  |   |  |
| Adm      |   |  |   |  |   |  |
| Ouvriers |   |  |   |  |   |  |
| Totaux   |   |  |   |  |   |  |

### 1.2.1.5 Salariés ayant pris un congé non rémunéré dans l'année

|  | Femmes | Hommes | Total |
|--|--------|--------|-------|
|  |        |        |       |

|          |  |  |  |
|----------|--|--|--|
| I/C      |  |  |  |
| AM       |  |  |  |
| Tech     |  |  |  |
| Adm      |  |  |  |
| Ouvriers |  |  |  |
| Totaux   |  |  |  |

**2.6 Nombre de salariés travaillant en équipes**

|      |                                    | Femmes | Hommes | Total |
|------|------------------------------------|--------|--------|-------|
| I/C  | Équipe fixes<br>2 équipes          |        |        |       |
|      | Equipes fixes<br>+2 équipes        |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>2 équipes  |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |        |        |       |
|      | Equipes de nuit                    |        |        |       |
|      | Equipes de WE                      |        |        |       |
|      | Travail atypique                   |        |        |       |
| AM   | Équipe fixes<br>2 équipes          |        |        |       |
|      | Equipes fixes<br>+2 équipes        |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>2 équipes  |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |        |        |       |
|      | Equipes de nuit                    |        |        |       |
|      | Equipes de WE                      |        |        |       |
|      | Travail atypique                   |        |        |       |
| Tech | Équipe fixes<br>2 équipes          |        |        |       |
|      | Equipes fixes<br>+2 équipes        |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>2 équipes  |        |        |       |
|      | Equipes<br>alternées<br>+2 équipes |        |        |       |
|      | Equipes de nuit                    |        |        |       |
|      | Equipes de WE                      |        |        |       |
|      | Travail atypique                   |        |        |       |
| Adm  | Équipe fixes<br>2 équipes          |        |        |       |
|      | Equipes fixes<br>+2 équipes        |        |        |       |

CT  
 DT VM ES  
 38

|          |                                 |  |  |  |
|----------|---------------------------------|--|--|--|
|          | Equipes alternées<br>2 équipes  |  |  |  |
|          | Equipes alternées<br>+2 équipes |  |  |  |
|          | Equipes de we                   |  |  |  |
|          | Equipes de nuit                 |  |  |  |
|          | Travail atypique                |  |  |  |
| Ouvriers | Équipe fixes<br>2 équipes       |  |  |  |
|          | Equipes fixes<br>+2 équipes     |  |  |  |
|          | Equipes alternées<br>2 équipes  |  |  |  |
|          | Equipes alternées<br>+2 équipes |  |  |  |
|          | Equipes de we                   |  |  |  |
|          | Equipes de nuit                 |  |  |  |
|          | Travail atypique                |  |  |  |
| Totaux   | Équipe fixes<br>2 équipes       |  |  |  |
|          | Equipes fixes<br>+2 équipes     |  |  |  |
|          | Equipes alternées<br>2 équipes  |  |  |  |
|          | Equipes alternées<br>+2 équipes |  |  |  |
|          | Equipes de we                   |  |  |  |
|          | Equipes de nuit                 |  |  |  |
|          | Travail atypique                |  |  |  |

LT

HT  
39  
VM  
CS

1.2.2 ABSENTEISME

| T.1.2.2 |   | Taux moyen d'absentéisme |                      |           |                    | TOTAL |
|---------|---|--------------------------|----------------------|-----------|--------------------|-------|
|         |   | Maladie                  | A. Travail<br>Trajet | Maternité | Autres<br>absences |       |
| I/C     | H |                          |                      |           |                    |       |
|         | F |                          |                      |           |                    |       |
|         | E |                          |                      |           |                    |       |
| TECH.   | H |                          |                      |           |                    |       |
|         | F |                          |                      |           |                    |       |
|         | E |                          |                      |           |                    |       |
| ADM.    | H |                          |                      |           |                    |       |
|         | F |                          |                      |           |                    |       |
|         | E |                          |                      |           |                    |       |
| A.M.    | H |                          |                      |           |                    |       |
|         | F |                          |                      |           |                    |       |
|         | E |                          |                      |           |                    |       |
| OUV.    | H |                          |                      |           |                    |       |
|         | F |                          |                      |           |                    |       |
|         | E |                          |                      |           |                    |       |
| ENS.    | H |                          |                      |           |                    |       |
|         | F |                          |                      |           |                    |       |
|         | E |                          |                      |           |                    |       |

*J*

*40* *vm 25*

1.2.3 COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 1.2.1 et 1.2.2 :

Empty rectangular box for comments.

u

25/41 VM ES



1.3 DONNEES SUR LES CONGES –

| CONGE<br>SABBATIQUE | I / C | TECH. | ADM. | A.M | OUV. | TOTAL |
|---------------------|-------|-------|------|-----|------|-------|
| H                   |       |       |      |     |      |       |
| F                   |       |       |      |     |      |       |
| H + F               |       |       |      |     |      |       |

| CONGE<br>PARENTAL | I / C | TECH. | ADM. | A.M | OUV. | TOTAL |
|-------------------|-------|-------|------|-----|------|-------|
| H                 |       |       |      |     |      |       |
| F                 |       |       |      |     |      |       |
| H + F             |       |       |      |     |      |       |

Congés pris dans le cadre d'un CET (optionnel)

| COMPTE<br>EPARGNE<br>TEMPS | I / C | TECH. | ADM. | A.M | OUV. | TOTAL |
|----------------------------|-------|-------|------|-----|------|-------|
| H                          |       |       |      |     |      |       |
| F                          |       |       |      |     |      |       |
| H + F                      |       |       |      |     |      |       |

LT

*[Signature]*  
42 VM BS

#### 1.4 DONNEES SUR LES EMBAUCHES ET LES DEPARTS

##### 1.4.1 REPARTITION DES EMBAUCHES

| T.1.4.1 | C.D.D |   | C.D.I |   | MUTATIONS INDIVIDUELLES |   | DONT - 25 ANS |   |
|---------|-------|---|-------|---|-------------------------|---|---------------|---|
|         | H     | F | H     | F | H                       | F | H             | F |
| I / C   |       |   |       |   |                         |   |               |   |
| TECH.   |       |   |       |   |                         |   |               |   |
| ADM.    |       |   |       |   |                         |   |               |   |
| A.M     |       |   |       |   |                         |   |               |   |
| OUV.    |       |   |       |   |                         |   |               |   |
| TOTAL   |       |   |       |   |                         |   |               |   |
| APP-CP  |       |   |       |   |                         |   |               |   |

LT


↓  
JT VM ES

### 1.4.2 REPARTITION DES DEPARTS

| <u>MOTIFS</u>            |   | I / C | TECH. | A.M. | ADM. | OUV. | TOTAL | AP-CQ |
|--------------------------|---|-------|-------|------|------|------|-------|-------|
| Démissions               | F |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | T |       |       |      |      |      |       |       |
| Départs période d'essai  | H |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | F |       |       |      |      |      |       |       |
| Licenciements            | T |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | H |       |       |      |      |      |       |       |
| Départs/Mise en retraite | F |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | T |       |       |      |      |      |       |       |
| Mutat. Inter-étab. (1)   | H |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | F |       |       |      |      |      |       |       |
| Mutations groupe (2)     | T |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | H |       |       |      |      |      |       |       |
| Transferts hors groupe   | F |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | T |       |       |      |      |      |       |       |
| Décès                    | H |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | F |       |       |      |      |      |       |       |
| Fins de C.D.D            | T |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | H |       |       |      |      |      |       |       |
| Total des départs        | F |       |       |      |      |      |       |       |
|                          | T |       |       |      |      |      |       |       |

- (1) Mutations internes individuelles et transferts collectifs inter-établissements dans la même société juridique  
 (2) Mutations internes individuelles et transferts collectifs vers une autre société du groupe THALES

LT

  
 44 VM PS

1.5 POSITIONNEMENT DANS L'ENTREPRISE

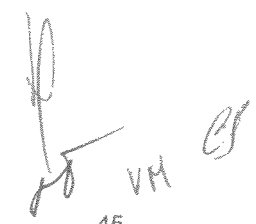
1.5.1 REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR NIVEAU ECHELON EN % AU 31/12

| T.1.5.1<br>NIV.<br>ECH. | TECH. |     | A.M. |   | ADM. |     | OUV. |     | TOTAL |     |
|-------------------------|-------|-----|------|---|------|-----|------|-----|-------|-----|
|                         | H     | F   | H    | F | H    | F   | H    | F   | H     | F   |
| 1.1                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 1.2                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 1.3                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 2.1                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 2.2                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 2.3                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 3.1                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 3.2                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 3.3                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 4.1                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 4.2                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 4.3                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 5.1                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 5.2                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| 5.3                     |       |     |      |   |      |     |      |     |       |     |
| ENS.                    | 100   | 100 |      |   | 100  | 100 | 100  | 100 | 100   | 100 |

1.5.2 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR POSITION EN % AU 31/12

| T 1.5.2 | POSITION I |   | POSITION II |   | POSITION IIIA |   | POSITION IIIB |   | POSITION IIIC |   | TOTAL |   |
|---------|------------|---|-------------|---|---------------|---|---------------|---|---------------|---|-------|---|
|         | H          | F | H           | F | H             | F | H             | F | H             | F | H     | F |
| I/C     |            |   |             |   |               |   |               |   |               |   |       |   |
|         |            |   |             |   |               |   |               |   |               |   |       |   |

LT


  
 JF VM EF

1.5.3 COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 1.5.1 et 1.5.2 :

|  |
|--|
|  |
|--|

ut

not m ES

1.6 PROMOTIONS

1.6.1 NOMBRE DE PROMOTIONS PAR CATEGORIE ET DUREE MOYENNE ENTRE DEUX PROMOTIONS

| T.1.6.1 |   | PROMUS |   | AUGMENTES |   | TOTAL |   | DUREE MOYENNE ENTRE DEUX PROMOTIONS |
|---------|---|--------|---|-----------|---|-------|---|-------------------------------------|
|         |   | Nbre   | % | Nbre      | % | Nbre  | % |                                     |
| OUV.    | H |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | F |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | E |        |   |           |   |       |   |                                     |
| A.M.    | H |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | F |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | E |        |   |           |   |       |   |                                     |
| ADM.    | H |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | F |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | E |        |   |           |   |       |   |                                     |
| TECH.   | H |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | F |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | E |        |   |           |   |       |   |                                     |
| I/C     | H |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | F |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | E |        |   |           |   |       |   |                                     |
| ENS.    | H |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | F |        |   |           |   |       |   |                                     |
|         | E |        |   |           |   |       |   |                                     |

LT

*[Handwritten signature]*  
 VM CP

1.6.2 COMMENTAIRES SUR LE TABLEAU : 1.6.1 :

|  |
|--|
|  |
|--|

CT

CT VM ES

## 2. REMUNERATIONS

### 2.1. STATISTIQUES DE SALAIRES AU 31/12

| T.2.1          |   | <i>K moyen</i> | Salaire de base<br>5 <sup>e</sup> cent. | Salaire de base<br>moyen | Salaire de base 95 <sup>e</sup><br>cent. | Moyenne<br>P.A. | Age<br>moyen | Anc.<br>Moy.<br>Soc. |
|----------------|---|----------------|---|--------------------------|--|-----------------|--------------|----------------------|
| Ouv.           | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |
| ADM.           | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |
| A.M.           | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |
| TECH.          | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |
| I/C<br>1 A 3 B | H |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | F |                |   |                          |  |                 |              |                      |
|                | E |                |   |                          |  |                 |              |                      |

NOMBRE DE FEMMES DANS LES DIX PLUS HAUTES REMUNERATIONS :

61

HT VM CS  
49



**2.2. REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (BRUTS FISCAUX EN EUROS)**

| T.2.2    | I/C | TECH. | A.M. | ADM. | OUV. | ENS. |
|----------|-----|-------|------|------|------|------|
| <u>H</u> |     |       |      |      |      |      |
| F        |     |       |      |      |      |      |
| E        |     |       |      |      |      |      |


LT

*[Handwritten signature]*  
VH CP

**2.3. GRILLE DES REMUNERATIONS ANNUELLES (BASE + P.A. + P.V. – EN C.E.)**

| T.2.3.      |   | I/C |   | A.T.A.M |   | OUV. |   | ENS. |   |
|-------------|---|-----|---|---------|---|------|---|------|---|
|             |   | H   | F | H       | F | H    | F | H    | F |
| INFERIEUR A |   |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| DE          | A |     |   |         |   |      |   |      |   |
| SUPERIEUR A |   |     |   |         |   |      |   |      |   |

LT

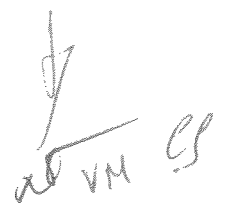
  
 20 05 2014  
 51 m

2.4

COMMENTAIRES SUR LES TABLEAUX : 2.1 ; 2.2 ET 2.3

|  |
|--|
|  |
|--|

CT

 VM GP

### 3. FORMATION

#### 3.1. BILAN DES ACTIONS DE FORMATION

| <u>T.3.1</u>  |   | EFFECTIFS INSCRITS AU 31/12 | <u>NOMBRE MOYEN</u><br>D'HEURES D'ACTIIONS DE<br>FORMATION PAR SALARIE ET<br>PAR AN |
|---------------|---|-----------------------------|---|
| I/C           | H |                             |   |
|               | F |                             |   |
|               | E |                             |   |
| TECH.<br>A.M. | H |                             |   |
|               | F |                             |   |
|               | E |                             |   |
| ADM.          | H |                             |   |
|               | F |                             |   |
|               | E |                             |   |
| OUV.          | H |                             |   |
|               | F |                             |   |
|               | E |                             |   |
| ENS.          | H |                             |   |
|               | F |                             |   |
|               | E |                             |   |

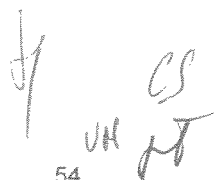
5

*Handwritten signature and initials*  
VM CP

**3.2. BILAN DES ACTIONS DE FORMATION PAR TYPES D'ACTION**

| T.3.2.     |   | Nbre de stagi. | HEURES DE FORMATION PAR TYPES D'ACTION |                        |                               |
|------------|---|----------------|--|------------------------|-------------------------------|
|            |   |                | Adaptation au poste                    | Maintien dans l'emploi | Développement des compétences |
| I/C        | H |                |  |                        |                               |
|            | F |                |  |                        |                               |
|            | E |                |  |                        |                               |
| TECH. A.M. | H |                |  |                        |                               |
|            | F |                |  |                        |                               |
|            | E |                |  |                        |                               |
| ADM.       | H |                |  |                        |                               |
|            | F |                |  |                        |                               |
|            | E |                |  |                        |                               |
| OUV.       | H |                |  |                        |                               |
|            | F |                |  |                        |                               |
|            | E |                |  |                        |                               |
| EN.        | H |                |  |                        |                               |
|            | F |                |  |                        |                               |
|            | E |                |  |                        |                               |

CT


  
 CS  
 UN  
 JT

|  |
|--|
|  |
|--|

LT

by  
VM  
CS  
28

DONNEES RELATIVES A L'ARTICULATION VIE PROFESSIONNELLE/VIE PRIVEE :

|   |                     |  |
|---|---------------------|--|
| Existence d'un complément de salaire versé par l'employeur pour le congé de maternité, d'adoption, de paternité             |                     |  |
| Participation de l'entreprise et du comité d'entreprise aux modes d'accueil à la petite enfance                             | Entreprise          |  |
|   | Comité d'entreprise |  |
| Evolution des dépenses éligibles au Crédit d'impôt famille  |                     |  |
| Nombre de jours de congé de paternité réellement pris par le salarié par rapport au nombre de jours de congés théoriques.   |                     |  |
| Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle. |                     |  |

20/05/2015

VM

COMMENTAIRES

|  |
|--|
|  |
|--|

LT

50  
50



## Plan d'actions / Bilan de l'avenant triennal négocié au sein de la société XX

---

- **Bilan des actions des années écoulées au regard du plan d'actions triennal**  
A développer
  
- **Niveau de réalisation des objectifs au regard des indicateurs retenus**  
A développer
  
- **Explications sur les actions prévues non réalisées,**  
A développer, le cas échéant.
  
- **Objectifs prévus pour l'année à venir**  
A développer, en présentant :
  - les objectifs de progression prévus pour l'année à venir,
  - la définition qualitative et quantitative des actions permettant de les atteindre,
  - et l'évaluation éventuelle de leur coût.

LT

VM ES  
58  
OT