

Vélizy, le 4 septembre 2014

Lors du Conseil d'Administration du 24 juillet, le PDG, J-B LEVY déclarait : « *Au cours de ce premier trimestre, THALES a de nouveau enregistré une progression de ses résultats. Malgré les pressions persistantes sur les budgets de défense occidentaux, le Groupe continue à renforcer ses positions dans les marchés émergents et à améliorer sa performance. Nous confirmons donc l'ensemble de nos objectifs pour 2014 et le moyen terme* ».

CONTRADICTION ENTRE LE DISCOURS DU PDG ET LA REALITE DES CHIFFRES ?

Comment affirmer « *une progression des résultats* » lorsque les prises de commande (- 1%) et le chiffre d'affaire (- 1%) baissent ?

Bien sûr, du point de vue de la finance, il n'y a pas contradiction car THALES améliore effectivement ses résultats financiers en faisant progresser d'une année sur l'autre l'EBIT¹ de 15%, le résultat net de 13% et le résultat net par action de 11%.

Par contre, du point de vue industriel et des investissements nécessaires pour construire l'avenir et rester « leader », oui il y a contradiction. Il y a 18 mois lorsque J-B LEVY a été désigné (par l'Etat et Dassault) PDG de THALES, son objectif annoncé était d'augmenter le chiffre d'affaires (CA) de 10 milliards d'euros. En réalité et pour la 2^e année consécutive, ce CA au mieux stagnera.

Valeur exprimés en Millions d'€	1 ^{er} semestre 2014	1 ^{er} semestre 2013	Variation totale
Prise de Commande	5 220	5 262	- 1%
Carnet de commande	25 148	24 469	+ 3%
Chiffre d'Affaire	5 695	5 732	- 1%
EBIT	422	368	+ 15%
EBIT en % de CA	7,4%	6,4%	
Résultat Net Ajusté	257	227	+ 13%
Résultat Net Ajusté, Part du groupe, par action	1,26 €	1,14 €	+ 11%

UN CHOIX CORNELIEN

Un Groupe comme THALES est confronté à deux problématiques souvent opposées :

- L'appétit de plus en plus intolérant des actionnaires et par conséquent des financiers qui corsettent le Groupe.
- Le choix de répondre aux besoins des populations et de l'utilité sociale et environnementale de nos productions qui imposent de consacrer de l'argent aux investissements.

LES CHOIX FAITS EN MATIERE D'ACTIVITE

Pendant trop longtemps le Groupe s'est contenté d'adresser prioritairement des marchés militaires. La raison de ces choix était qu'ils permettaient des marges substantiellement plus importantes que dans le civil. Mais ces choix nous ont fait perdre pied dans des domaines qui aujourd'hui sont moteurs dans la croissance. Un exemple, le médical :

- En 1987, la direction de THOMSON cédant à son éternel tropisme atlantiste, fait le choix de troquer avec Général Electric la rentable Compagnie Générale de Radiologie (CGR) et ses produits, ses études et ses savoir-faire, contre la branche grand public dont le constructeur américain voulait se débarrasser (RCA) mais qui était censé ouvrir le marché des Etats-Unis pour Thomson, et dont il ne reste plus rien aujourd'hui.
- En 2012, THALES met en vente ses 2 établissements qui travaillent encore pour le médical (TED Moirans et TRIXELL). Heureusement, grâce à la lutte des salariés et des syndicats (et plus particulièrement la CGT) ce projet est abandonné.

Aujourd'hui et **après 2 années d'actions de la CGT**, à tous les niveaux du Groupe mais également auprès des décideurs et en particulier les ministères, la Direction de THALES annonce enfin un réinvestissement dans le domaine médical. Nous nous en réjouissons. **Cela montre que l'action paie et que les propositions de la CGT sont pertinentes.**

¹ EBIT = Résultat Net avant impôts

ENSEMBLE, FAISONS PENCHER LA BALANCE VERS LE CHOIX DE L'INDUSTRIE

DES AIDES AUX ENTREPRISES SANS CONTREPARTIE NI CONTROLE !

Les Groupes comme THALES ont indéniablement une influence sur l'évolution de nos sociétés. Tout est fait par les gouvernements successifs pour leur faciliter la tâche et en particulier celle de faire croître les profits.

En peu d'années, des lois sont venues :

- les exonérer de telles ou telles charges (souvent des cotisations sociales),
- leur attribuer des millions d'euros de subventions. Les derniers en date, le crédit impôt recherche et le CICE.



Mais quel est le retour sur investissement, pour utiliser une expression familière aux financiers ? Quel intérêt pour la collectivité et pour les citoyens ?

D'un côté, le gouvernement avec ses orientations politiques montre une réelle ingratitude vis-à-vis de la société française et des 60 millions de contribuables (36,5 millions de foyers fiscaux), faisant toujours plus de « cadeaux » en particulier aux grosses entreprises, sous couvert de compétitivité. De l'autre côté, l'intensification du travail, les politiques d'embauches, les montages et schémas industriels de « make or buy », la sous-traitance et la politique achat, ..., permettent à Thales d'augmenter son EBIT, qui devrait progresser de 2 points cette année pour atteindre 10% en 2017-2018, avec comme but clairement affiché d'améliorer la rétribution des actionnaires en augmentant le montant des dividendes (+ 27% en 2013, avec **40% des résultats distribués en dividendes aux actionnaires fin 2013 !**).

UNE AUTRE DIRECTION EST A PRENDRE

Reprendre pied dans l'industrie du médical est une bonne chose mais il faut aller plus loin que ce qui est annoncé aujourd'hui et pour cela utiliser les expertises techniques que nous possédons dans tous les domaines du Groupe. Il nous faut également avancer sur l'idée d'une réelle dualité de nos activités, le tout, ou presque, militaire étant une impasse. Le civil doit être aujourd'hui le moteur de nos activités car c'est lui qui va **créer de la croissance, tout en répondant aux besoins de la population et au respect de l'environnement.**

Il faut sortir du LEAN en mettant en place une autre organisation du travail digne de notre temps, qui doit permettre aux salariés de bien travailler et non de les mettre sous pression continue. L'organisation du travail actuelle a démontré qu'elle était pathogène pour les salariés en leur faisant faire un bond de 80 ans en arrière avec par exemple le chronométrage des tâches.

Il faut aussi reconnaître les salariés à travers de bons salaires et une réelle évolution de carrière tout au long de leur activité.

BESOIN DE TOUS POUR DES CHOIX INDUSTRIELS ET UN TRAVAIL DE QUALITE

Pour y arriver, les salariés doivent dénoncer leur souffrance, exprimer leurs souhaits et revendiquer de réels progrès. Une chose est sûre, il y a de l'argent pour répondre aux souhaits de chacun mais pour cela il faut arrêter de faire grossir toujours plus les dividendes et redistribuer la richesse créée à celles et ceux qui la créent : les salariés !

La CGT est présente pour cela, nous sommes force de propositions.

Nous l'avons prouvé avec notre persévérance sur le Médical.

Sollicitez-nous ! Sollicitez vos élus de la CGT ! Rejoignez-nous !