



27% d'AG pour les actionnaires 2,5% pour les salaires !?...

Vélizy, le 21 février 2014

Résultats annuels 2013 en date du mercredi 19 février 2014

Le Conseil d'Administration de Thales s'est réuni pour arrêter les comptes de l'année 2013.

A cette occasion, Jean-Bernard Lévy, Président-Directeur Général, a déclaré : *"En 2013, Thales affiche une amélioration sensible de sa rentabilité opérationnelle et une croissance très importante de ses prises de commandes dans les pays émergents. Ces résultats constituent une première étape très encourageante. Malgré un environnement durablement tendu sur les marchés occidentaux de défense, nous sommes confortés dans notre ambition de renouer avec la croissance rentable, en nous appuyant sur des efforts de compétitivité, sur une présence internationale renforcée et sur la mobilisation d'un ensemble unique de compétences."*



Extrait:

- Prises de commandes : 14,17 Md€, en hausse de 7%
- Chiffre d'affaires : 14,19 Md€, stable
- EBIT : 1 003 M€, en hausse de 8%
- Résultat net ajusté, part du Groupe : 644 M€, en hausse de 13%
- Résultat net ajusté par action : 3,20 €, en hausse de 12%
- Dividende par action : 1,12 €, en hausse de 27%



Avec ces chiffres, tombés à la mi-février 2014, Thales se vante de ses résultats restaurés et **décide donc d'augmenter ... les dividendes par action de 27% !**

⇒ Faisons un rapide calcul :

$$202\ 340\ 000 \text{ (actions)} * 1,12\text{€ (dividende)} = 226\ 620\ 800\text{€}$$

Que pourrait-on faire avec ce montant si nous le divisons par le nombre de salariés du « périmètre monde » qui est de 65 000 salariés : dans ce cas, le montant des dividendes représente par salarié **3 486€** et correspond à une augmentation générale de **268€** par mois sur 13 mois de l'ouvrier à l'ingénieur.

La démonstration est faite que de l'argent, il y en a et que **le capital a un coût** au détriment de l'industrie, de ses investissements, des emplois, des salaires, de la santé et de la liberté (dates des congés imposées).

Alors que THALES prévoit en moyenne **1,5% d'A.G** et **1% d'A.I** pour les salariés, la CGT demande une autre répartition des richesses, pour les salariés (leurs salaires, leurs carrières) et l'entreprise (investissements, développements, formation, innovation, emplois...).

Prenons exemple sur les travailleurs de TED (Thales Electron Devices) en lutte actuellement, car c'est le seul moyen que nous ayons pour faire évoluer la politique salariale décidée par THALES.

La CGT appelle partout à revendiquer la juste reconnaissance de notre travail

Définition de Dividende :

« Part du bénéfice de la société distribuée aux actionnaires sur décision de l'Assemblée générale. »

Coordination CGT THALES

Thales Electron Devices – 2, rue Marcel Dassault – 78140 VELIZY