



Le 8 mars 2010

SALAIRES : DES MESURES TRES INSUFFISANTES

La journée nationale d'actions et le rapport de forces du 18 février dernier (13 000 signatures de la pétition, 700 salariés devant le siège à Neuilly et plusieurs milliers, dans le même temps, en débrayage dans leurs établissements) ont permis la réouverture des négociations salaires partout dans les entreprises du Groupe.

Depuis, des actions revendicatives se sont poursuivies quotidiennement et ont rassemblé de nombreux salarié(e)s malgré les vacances scolaires.

Grâce à cette mobilisation, à ses mouvements, quelques avancées ont été obtenues : un gain de 0,2 % de masse salariale aux mesures initialement proposées (augmentations générales et individuelles, talon rehaussé de ...6€, seuil minimum de progression salariale fixé entre 0,8% et 1%)

Mercredi 2 mars 2010, une nouvelle rencontre s'est tenue, à Neuilly, entre les organisations syndicales et la Direction du Personnel de Thales. M. Barou (DRH de Thales) est venu les poches vides et n'avait aucun mandat pour négocier des mesures supplémentaires.

Pour nos organisations syndicales, ces résultats sont insatisfaisants au regard du mécontentement et des revendications exprimés.

L'ACTION, plus que jamais est à l'ordre du jour

La pression ne s'est pas relâchée. De nombreuses actions ont lieu dans le Groupe : débrayages, blocages de site et de matériels, ... et la participation des salariés de toutes catégories est sans précédent depuis des années.

Cette mobilisation est justifiée par des raisons multiples :

A nous	A eux
▪ L'absence de reconnaissance du travail quotidien, des efforts fournis, des compétences réellement déployées.	▪ Les 100 M€ de dividendes : pourquoi ? Pour quel apport réel à l'entreprise ?
▪ Les salaires insuffisants (bas salaires, part variable en baisse...).	▪ Le triplement de la rémunération du PDG , Luc Vigneron.
▪ La Participation -25% ; Intéressement en chute voire nul.	▪ Les stock-options et actions gratuites .
▪ Probasis = suppressions d'emplois et dégradation des conditions de travail .	▪ + 2 points de résultats pour Dassault et les autres actionnaires.
▪ Dégradation de l'organisation du travail , sans échange, sans débat sur les moyens.	
▪ Les entretiens annuels d'activités (EAA) culpabilisants, dégradants.	

DEVELOPPER LA MOBILISATION

Pour obtenir des avancées majeures sur nos revendications, si nous voulons être respectés et reconnus, nous devons montrer notre détermination et amplifier les mouvements, les actions, dans les établissements et au siège de Thales.

Les organisations syndicales CFDT, CGT, CFE-CGC, FO et CFTC vous appellent donc à une

JOURNEE NATIONALE D'ACTION THALES LE JEUDI 11 MARS 2010

→ **Manifestation-rassemblement à 11 heures,**
devant le siège de Thales, à Neuilly,

→ **Manifestations dans les bassins d'emplois,**
les établissements.

Notre travail produit la richesse
Tous les salariés doivent être rémunérés en conséquence !
Nous voulons être reconnus et respectés.