



SALAIRES 2011 PLUS DE LIBERTE POUR LES MANAGERS ET LES SOCIETES ET MOINS DE POUVOIR D'ACHAT POUR LES SALARIES

A l'issue de 3 réunions de cadrage au niveau du Groupe pour définir des grands principes de la politique salariale, le bilan est très mitigé pour ne pas dire négatif.

Le principe d'une note de cadrage a été maintenu mais le contenu est bien au-dessous des années précédentes et ne répond pas aux attentes exprimées par les 4 Organisations Syndicales représentatives : CGT, CFTD, CFE-CGC et CFTC.

L'inflation est chiffrée à 1,8% par l'INSEE mais elle est certainement bien au-dessus au regard de la hausse des prix de l'énergie, des matières premières, des assurances, de l'entretien des véhicules, des transports, des loyers, etc ...

Les efforts demandés aux salariés et ceux encore à venir ne seront pas compensés par une politique salariale juste et ambitieuse.

L'autonomie des sociétés et des managers est privilégiée au détriment de règles protectrices et transparentes pour les salariés.

Les points qui sont reconduits :

- Une AG pour les mensuels sans garantie de talon.
- Des garanties sur les salaires d'embauche sans reconduire les 2 000 € minimum qui étaient pratiquées dans certaines sociétés.
- Des règles de rémunération pour les stagiaires et apprentis.
- Garanties des jeunes embauchés :
 - technicien BTS OU DUT au coefficient V1 après 18 mois,
 - ingénieur I passage ingénieur II au bout de 12 mois.
- Mesure de 0,1% pour l'égalité professionnelle F/H.

Les points qui ont disparu :

- Pas de règle transparente claire entre, tenue de poste et augmentation individuelle (le marché intervient dans la détermination de l'AI alors qu'il n'intervenait l'an dernier que dans le montant).
- Pas d'assurance d'un talon fixe dans l'ensemble des sociétés.
- Pas d'examen de l'échelle des salaires pratiquée à Thales.

Les engagements pris et non tenus :

- Examen salaires Paris/Province.
- Etude de mécanismes participation/ intéressement par rapport au plafonnement à 4 %.

- Transparence sur les écarts de salaires dans le groupe.

Dans ce contexte, il est plus que jamais nécessaire d'exiger :

- Une mesure générale pour tous les salariés garantissant le pouvoir d'achat.
- Un salaire minimum à 2 000 €/mois.
- Une grille des salaires de 1 à 5 maximum (=> pas d'augmentation pour les salaires > 10 000€)
- Les seuils d'embauches :
 - Sans qualification (1x) : 2 000 €
 - CAP / BEP (1,2x) : 2 400 €
 - BAC / BAC pro (1,4x) : 2 800 €
 - BTS / DUT (1,6x) : 3 200 €
 - Ingénieur / cadre (2x) : 4 000 €
 - Doctorat (2,5x) : 5 000 €

Chaque salarié devant au minimum bénéficier du doublement de sa rémunération en fin de carrière.

Pour intégrer cette grille, nous revendiquons une mesure générale pour tous les salariés, ayant moins de 10 000 € de revenus mensuels, de 10 % avec un minimum de 200 € (il est à rappeler que l'échelle des salaires de 2009 à Thales était de 1 à 27 ...).

- Le respect partout des minimums hiérarchiques et ce mensuellement et non annuellement.
- Le salaire d'embauche des I/C non inférieur au plafond de la Sécurité Sociale.
- L'intégration des parts variables dans le salaire de base.
- Le règlement, par des mesures spécifiques, des discriminations existantes et en particulier régler le problème de l'égalité H/F en portant une attention particulière sur les déroulés de carrière par la méthode des panels.
- Augmentation minimale lors d'une promotion et notamment lors du passage de coefficient à partir de IV 3 pour empêcher la perte de points ARRCO non compensée actuellement par l'acquisition de points AGIRC.
- Respect d'engagement de 2010 d'un bilan comparé des rémunérations Paris/Province afin d'ouvrir une discussion qui aboutisse à des rectificatifs.
- Respect des engagements de 2010 sur les mécanismes participation/intéressement qui aboutissent à un déplafonnement.

Pour soutenir ces revendications, remettez ce bon à un élu CGT de votre site

***JE SOUTIENS LA PLATE-FORME REVENDICATIVE
PRÉSENTÉE PAR LA CGT***

Nom / Prénom / Société / Site :

Coordination CGT THALES

Thales Electron Devices – 2, rue Marcel Dassault – 78140 VELIZY ☒ www.cgthales.org