

# LA RENTREE DES GRANDS DANGERS

A Thales aussi, cela n'a pas été la trêve estivale. Les annonces de réorganisations profondes des équipes dirigeantes du Groupe ne laissent rien présager de bon pour les salariés. Cette volonté de fuite en avant du PDG Luc VIGNERON n'est pas pour nous rassurer, bien au contraire !

Un exemple, le tout récent positionnement des Ressources Humaines sous la responsabilité du Directeur des Opérations qui présage de la dégradation du « dialogue social » pourtant déjà difficile. Cela revient à être juge et partie. On imagine comment la Direction des Opérations pourra concilier conditions de travail et réduction des coûts, satisfaction du client et bien-être des salariés, etc. Nous pouvons craindre légitimement une dégradation de la qualité des négociations à venir.

C'est sans doute également une mise au pas claire de toutes les équipes de Direction face à leurs objectifs de réorganisation et d'amélioration de la profitabilité du Groupe.

En une phrase, on peut craindre la fin de négociations structurant le Groupe. La DRH n'aura plus qu'une charge, celle d'imposer et au mieux d'expliquer les évolutions du Groupe. Mise au pas décidée par l'actionnaire privé, Dassault, et que son homme de main, le PDG de THALES s'empresse d'appliquer.

Il ne faut pas oublier non plus l'Etat actionnaire. Nous attendons une position claire et ferme de sa part, une position qui impulse d'autres choix industriels et impose une autre organisation du travail afin d'en finir avec la souffrance vécue par les salariés.

## Le rapport de force imposé

La situation nous impose de monter d'un cran. Bien que les syndicats CGT Thales ne soient jamais restés inactifs, il y a aujourd'hui l'impérieuse nécessité de franchir un cap dans la mobilisation des salariés. Les actions entreprises par les 3 syndicats représentatifs de Thales : CGT, CFDT, CGC, vont dans le bon sens. Elles expriment publiquement une opposition ferme aux choix des actionnaires. C'est une première étape, il faut maintenant aller plus loin !...

« La situation nous impose de monter d'un cran »

- L'annonce faite il y a un an par le PDG de sortir du Groupe un ensemble de sociétés à hauteur d'un milliard d'euros de chiffre d'affaire : certaines sont en cours de cession, comme le domaine Business Solutions (BUS) de Thales Services ou les simulateurs civils, d'autres comme la radiologie médicale viennent d'être retirées de cette liste grâce à l'intervention des salariés.
- Les réorganisations se font au pas de charge : Probasis est en œuvre avec comme objectif de réduire les dépenses de 1,3 milliards d'euros en 5 ans. C'est peut être un angle pour comprendre le rattachement des RH aux Opérations puisque M. FOURNIE, nouveau DRH Groupe, est également le maître d'œuvre de Probasis.
- Les Services partagés (TGS) sont à comparer à un trou noir, un puits sans fond où tout peut passer. Cette fuite en avant est un désastre à tout point de vue !
- Sans être exhaustif, on peut citer également : les délocalisations vers Singapour (TAV), la frilosité à investir pour pérenniser la génération électrique dans THALES (TAES), la vente des simulateurs civils, la volonté de réduire les établissements en Europe, etc.

## Radiologie médicale, une première victoire des salariés !

Le 5 juillet, le PDG de TED est venu confirmer l'intention de vendre les activités radiologie. Cette annonce est tombée comme un coup de massue sur les salariés de Thales Moirans. Les salariés et les organisations syndicales ont alors décidé de se battre et deux axes ont été clairement identifiés : politiser cette vente auprès des élus locaux et nationaux et médiatiser le plus largement possible. La pression a été telle que le 13 septembre le PDG M. Luc VIGNERON a annoncé la fermeture du dossier de vente de la partie Radiologie médicale. **C'est une grande victoire qui montre que lorsque les salariés se mobilisent, il n'y a pas de fatalisme !**

Pour autant l'arrêt de la vente, deux mois après son annonce, ne rassure pas complètement les salariés : le dossier est provisoirement fermé mais sans doute pas définitivement annulé. Les salariés de Thales Moirans sont conscients d'avoir

« C'est une grande victoire »

remporté une victoire historique. Ils ont manifesté malgré tout le 18 septembre à Crolles pour remercier l'Etat et les élus du peuple de leurs interventions dans ce dossier mais, surtout, demander à l'Etat de prendre ses responsabilités et d'imposer rapidement l'ouverture de négociations afin de garantir la pérennité du site, des emplois, du développement d'une activité prometteuse et socialement utile. C'est une question de survie pour notre activité !

## Salariés de BUS, un an de conflit : Messieurs-Dames les politiques prenez vos responsabilités !

Les salariés de BUS continuent de s'opposer à la cession de leur activité dont le résultat serait de ne plus garantir leur emploi et l'avenir de leur activité, d'affaiblir toute la branche informatique et de mettre en danger des données sensibles du Groupe. Pourtant la Direction s'entête et veut imposer son projet arbitraire coûte que coûte, au détriment de la santé des salariés et sans respecter le processus social. Les élus ont contesté ce point en justice et attendent encore la décision finale mais la Direction prévoit de passer en force.

C'est bien d'emploi et de droits de salariés dont il est question, aucun salarié de notre groupe ne peut être indifférent. Les salariés de BUS qui crient leur attachement au Groupe doivent être entendus. A plusieurs reprises ils ont saisi les ministères pour faire part de l'incohérence du projet. Le manque de prise de décision par ces derniers profite aux directions qui peuvent continuer à dérouler ce projet nocif. Ne pas leur donner satisfaction dans une entreprise où l'Etat est actionnaire à 27% est un signal très négatif pour les salariés du Groupe dans une rentrée sociale très chargée.

## TGS : la fuite en avant ...

Depuis 2010, année des premiers transferts d'activité à TGS, il ne s'est pas passé un mois sans une annonce de création partagée qui ne soit partie intégrante du plan PROBASIS. Les conclusions des différentes expertises sont éloquentes quand à la finalité de cette réorganisation : rationalisation par une organisation plus « industrielle » des services, suppression de postes, perte de sens dans son travail et augmentation préoccupante des risques psycho-sociaux. Voilà où nous conduit l'opération engagée. La décision récente du TGI de Nanterre condamnant la Direction de THALES Communication & Security sur son projet de transfert des activités partagées vers TGS doit faire jurisprudence dans le Groupe. Nous sommes en opposition totale avec ces orientations car les conséquences vont être désastreuses pour les salariés des établissements qui voient s'éloigner encore plus des activités de proximité comme les services paye ou la formation. Il en va de même pour les activités industrielles avec les achats. L'organisation qui est proposée reviendra à avoir des plateformes d'appel qui sont aujourd'hui très critiquées par tous pour leur inefficacité.

L'ensemble des syndicats CGT du Groupe y compris celui de TGS ont refusé de voter les projets présentés en CE ou CCE compte tenu des lacunes sur l'organisation du travail et de ses conséquences sur la santé des salariés.

## L'action à l'ordre du jour

Face à tout cela, les trois organisations syndicales THALES représentatives au niveau du Groupe (CGT, CFDT et CGC) ont conjointement affirmé leur opposition à cette stratégie. Ensemble nous avons interpellé le PDG et lui avons signifié que tant que rien ne changerait nous suspendions nos relations avec la Direction du Groupe. **La CGT THALES pense que cette unité est une très bonne chose.** Il faut qu'elle se poursuive et s'affirme partout où cela est nécessaire dans Thales.

Il faut maintenant aller plus vite et plus loin car dans un certain nombre de cas il y a urgence. Pour nous, l'organisation d'actions revendicatives fortes doit être à l'ordre du jour. Nous avons tous intérêt à nous rassembler, à nous unir et à lutter. Dans le contexte actuel, le rapport de force est déterminant, TED et TRIXELL viennent de nous montrer la voie !

**Il faut partout s'organiser dans l'unité la plus large pour imposer d'autres choix que ceux qui sont actuellement à l'œuvre. Nous proposons également d'organiser rapidement un rassemblement à Neuilly où tous les mécontentements, oppositions, propositions pourront s'exprimer.**

La Fédération Européenne de l'Industrie (à laquelle les 5 centrales françaises sont adhérentes) a appelé à une semaine d'action du 8 au 12 octobre prochains avec en point d'orgue des manifestations le 9 octobre pour la défense du travail industriel et de l'emploi.

La CGT THALES propose de se servir de cette journée partout dans nos établissements et de participer aux manifestations en portant nos propres revendications.

**INFORMEZ-VOUS DE VOS DROITS : [www.thadis.com](http://www.thadis.com)**

**Coordination CGT THALES**

Thales Electron Devices – 2, rue Marcel Dassault – 78140 VELIZY