

CHEZ THALES AUSSI :

Salaire, emploi et protection sociale

Rendez-vous dans l'action le 16 octobre

Vélizy, le 6 octobre 2014

La politique gouvernementale et du Medef, qui engendre rigueur et austérité pour les salariés, les retraités et privé d'emplois conduit inévitablement à la baisse du pouvoir d'achat, au recul des capacités de production, au chômage de masse et donc au creusement des inégalités sociales. Cette situation se traduit par une dégradation des comptes publics et donc du financement de la protection sociale dans leur ensemble. Le problème du financement de la protection sociale est une question de recettes. Les suppressions d'emplois et le gel des salaires conduisent à les réduire fortement et ne permettent pas de répondre aux besoins de la population.



CHEZ THALES ?

De nombreuses GAE (Gestions Actives de l'Emploi) sont actuellement en cours dans plusieurs société du groupe, sans parfois de véritables justifications économiques. Concrètement il n'y aucune ambition et anticipation, en termes de politique d'emploi depuis plusieurs années.

LE MEDEF NOUS REFAIT LE COUP DU MILLION

Après une 1ère annonce, il y a quelques mois, de créer un million d'emplois avec un pin's pour l'illustrer, le Medef exige de faire payer une nouvelle facture aux salariés avec une énième promesse de création d'emploi. Ils nous prennent pour des imbéciles et ils voudraient en plus qu'on leur fasse confiance

DES MOYENS ET DES ALTERNATIVES EXISTENT

Plus de 220 milliards d'euros d'argent public sont distribués cette année aux entreprises sous forme d'exonération de cotisations sociales, fiscales, sans jamais qu'une seule contrepartie pour les salaires, l'emploi, les conditions de travail ne soient exigées. Ces milliards d'euros participent aux déficits des comptes de la nation (déficit du budget de l'état de l'ordre de 90 milliards d'euros, et celui de la sécurité sociale de l'ordre de 12,5 milliards d'euros). Rien que pour le 2^{ème} trimestre de 2014, le montant des dividendes versés aux actionnaires a augmenté de



CHEZ THALES ?

En 2013, le groupe Thales a augmenté le versement de ses dividendes de 27%, reversant ainsi 40% de son résultat net en dividendes aux actionnaires ! Les salariés souhaitent une meilleure répartition des richesses, fruit de leur travail en termes de salaires et d'évolution de carrières.

30%. Ces millions d'euros, issus du travail des salariés, auraient été bien plus utiles pour augmenter les salaires, embaucher des chômeurs, garantir des retraites décentes plutôt que d'enrichir quelques nantis et assistés du CAC 40. Les alternatives restent l'augmentation immédiate des salaires, l'amélioration des conditions de travail et le développement de l'emploi. La reconquête de l'activité industrielle dans notre pays, est une donnée essentielle.

CONVERGENCES DES LUTTES LE 16 OCTOBRE

Les salariés de la métallurgie ont le pouvoir de changer les choses grâce à leur mobilisation et l'expression de leurs revendications. Pour cela, la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie

CHEZ THALES ?

Après 2 ans de travail de la CGT, la direction du Groupe a enfin reconnu que l'industrie du Médical est désormais un axe stratégique pour Thales. L'intervention des salariés et de leurs représentants permet d'ouvrir des alternatives !

CGT a décidé d'appeler les salariés à arrêter le travail le jeudi 16 octobre prochain et les invite à participer à la manifestation de Paris. Cette journée nationale d'actions et de manifestation a pour but, d'une part, d'exiger un changement de cap radical du gouvernement et du patronat dans les entreprises et, d'autre part, elle s'inscrit dans un processus de mobilisation de salariés initiés par la CGT pour la défense et le développement de l'emploi dans l'industrie.

**LA CGT THALES VOUS APPEL A VOUS EMPARER DE CETTE
JOURNEE D'ACTION NATIONALE DU 16 OCTOBRE,
PARTOUT OU VOUS ETES. A PARIS, REJOIGNEZ-NOUS A
13H00, PLACE DE LA NATION DERRIERE LE BALLON DE LA
METALLURGIE.**

