



# Alerte, ils cassent THALES !

Vélizy, le 12 juillet 2012

On le savait, que l'arrivée de Dassault, il y a 3 ans, dans le capital de Thales allait chambouler la stratégie du Groupe. La désignation de Luc Vigneron, conjointement par les deux actionnaires principaux qui sont l'Etat (27 %) et Dassault Aviation (26 %), avait déjà donné quelques pistes. Après s'être illustré à Nexter, en divisant l'effectif par quatre pour redonner en quelques années un résultat net de plus de 10 %, on ne pouvait qu'être inquiet.

Dès sa première année, il a pris deux décisions majeures pour le futur de Thales :

- Réorganisation du Groupe en donnant une grande autonomie aux pays.
- Mise en place d'un plan d'économie dit « Probasis » de 1,3 milliard d'euros en 5 ans.

Ces décisions vont entraîner tout le reste :

- Mise en place partout d'une nouvelle organisation du travail : le Lean.
- Centralisation des services partagés avec une sensation permanente de fuite en avant.
- Délocalisation d'activités productives avec la mise en concurrence avec les pays les moins disant sociaux.
- Vente d'activités qui pour le PDG ne sont pas « cœur de métier » (traduire insuffisamment rentable pour l'actionnaire Dassault).

## Concrètement, c'est :

### **1/ La volonté de vendre une partie des activités d'ingénierie informatique.**

Depuis dix mois, les 600 salariés de BUS concernés résistent à ce choix. D'innombrables actions ont été réalisées : rassemblement sur les sites, à Neuilly, rencontres et demandes d'intervention de députés, de sénateurs, de responsables politiques ; et procédures juridiques.

La situation est grave car durant ce conflit, face à des méthodes managériales brutales, le médecin du travail identifie des risques de décès à court terme. La Direction Thales s'arqueboute sur sa décision initiale qu'alors, et après un si long bras de fer, elle se grandirait à prendre en compte les demandes des salariés en mettant tout en œuvre pour préserver leur santé.

### **2/ L'annonce que la Direction de Thales Electron Devices (TED) vient de faire au nom du Groupe, de son intention de vendre la radiologie médicale de la société.**

Deux domaines seraient touchés : TED et TRIXELL à Moirans. Cette volonté (annonce faite alors qu'ils n'ont pas d'acheteurs) est injuste et irresponsable !

Injuste pour le personnel, et en premier lieu celui de TED, qui pour beaucoup a 20 ans et plus d'ancienneté. Les salariés ont tenu à bout de bras cette production de détecteurs radiologiques intégrant des tubes hyperfréquences et qui viennent progressivement remplacer par de la radiologie numérique ; injuste, oui, car si la radiologie était vendue, cette activité ne subsisterait pas bien longtemps, et ce serait 300 emplois directs de concernés.

Irresponsable par rapport à TRIXELL car après des années d'investissements (mais c'était avec les précédentes directions), cette société, à 51 % Thales, est leader mondial pour les panneaux de radiologie médicale numérique et, elle est extrêmement rentable.

Alors pourquoi vouloir s'en débarrasser : la seule réponse, c'est que ce n'est pas « cœur de métier » et que c'est une vente qui peut rapporter ...

### **3/ Thales Avionics (TAV)**

La délocalisation d'une partie des calculateurs des visualisateurs de cockpit de l'Airbus A320 est déjà effectuée à Singapour.

Malgré l'opposition de l'ensemble du personnel et de l'ensemble des organisations syndicales, ces délocalisations se poursuivent.

Elles sont préjudiciables pour l'avenir de l'industrie aéronautique en France car le départ de nos productions en série s'enchaînera avec celui de nos productions de prototypes puis des activités de conception.

#### 4/ Thales Avionics Electrical Systems (TAES)

Cette société qui développe et produit les générateurs électriques installés dans les avions, est avec Safran, leader européen sur le créneau.

Depuis 3 ans, Thales en a fait une monnaie d'échange avec Safran (contre l'électronique) et depuis ce temps, elle n'a plus investi dans cette société au risque qu'aujourd'hui elle soit fragilisée. Il y a une urgence à rattraper ce retard qui plus est lorsque l'avion « plus électrique » est perçu comme un axe majeur de croissance.

#### 5/ Thales Training & Simulation (TTS)

Thales vient de vendre un des deux établissements de production de simulateur d'avions civils situé au Royaume Uni. Le second, situé à Osny, conçoit et produit des simulateurs pour l'aviation militaire. Celui-ci est fragilisé par le non-maintien des ENF à la hauteur espérée et nécessaire à la pérennité du site.

#### 6/ Radars civils

La Direction songe à délocaliser une partie des activités d'intégration des radars civils réalisés actuellement à Ymare vers Singapour. Si cela devait se réaliser, ce serait à terme une perte de 300 emplois sur le bassin de Rouen.

#### 7/ Thales Underwater Systems (TUS)

Cette société qui conçoit et fabrique des sonars vit en sous-effectif chronique (avec un fort volant de prestataires et d'interimaires) et c'est la recherche et développement (R&D) qui en subit les conséquences au risque de mettre en péril l'avenir de son activité.

La Direction n'a rien trouvé de mieux que de vouloir augmenter le temps de travail en forçant la main à certains syndicats pour remettre en cause l'accord RTT (Réduction du Temps de Travail) de la loi Aubry 1 qui existe à TUS.

Ceci est d'autant plus inacceptable lorsque l'on connaît le fort taux de chômage existant dans les deux bassins d'emplois concernés (Brest et Sophia-Antipolis). TUS est un ballon d'essai, Thales Optronique (TOSA) semble suivre le même chemin et après d'autres sociétés ...

### Où va THALES !

La situation est trop grave pour laisser la gestion de notre entreprise dans les mains de personnes qui ne pensent qu'au profit à court terme et, à dégager le plus possible de dividendes à Dassault.

La CGT Thales pense qu'il est grand temps de se mobiliser, pas seulement dans un établissement ou une société, mais dans tout le Groupe.

Les raisons peuvent être diverses mais les causes sont les mêmes pour tous :

- rationalisation, lean, Probasis, services partagés, cœur de métier, rentabilité, ...

et les conséquences qui en résultent sont graves de conséquences sur :

- l'emploi, le temps de travail, les salaires, la qualité de travail empêchée, la santé physique et mentale au travail, ...

La richesse de notre groupe, c'est le résultat du travail de chacun d'entre nous. Les membres du Conseil d'Administration ne peuvent pas en disposer ainsi avec cette arrogance et suffisance intolérable, le travail doit être respecté et ceux qui le produisent doivent être entendus.

La CGT THALES appelle :

- tous les salariés à ne pas attendre, à s'organiser pour se défendre face à de tels choix,
- les autres organisations syndicales à décider, en commun, d'actions qui rassemblent le plus grand nombre.

**STOP à la casse de THALES,  
ENSEMBLE, construisons des alternatives,  
ENSEMBLE (together ?), NOUS SOMMES PLUS FORTS**