

## Déclaration des administrateurs salariés au Conseil d'Administration THALES du 25 juillet 2012

Une nouvelle fois, nous interpellons les membres du conseil sur les inquiétudes grandissantes et le désarroi des salariés de tous niveaux face aux annonces à répétitions (cessions, services partagés, suppressions d'emplois, délocalisations, réorganisations...). Pour le bon fonctionnement de l'entreprise, les salariés doivent travailler dans la sérénité et non dans un contexte permanent d'incertitude, d'inquiétude. Or depuis des mois, les dossiers s'empilent les uns après les autres. Nous comprenons bien qu'une entreprise doit évoluer en permanence mais le rythme de ces changements doit être compatible avec ce que les salariés peuvent supporter. Les salariés doivent donc accompagner les changements plutôt que les subir. C'est cela le dialogue social.

Il est urgent que la direction du Groupe entende les souffrances et la voix des salariés de tous niveaux. Nous demandons un moratoire sur toutes les opérations en cours (cessions, services partagés, suppressions d'emplois, délocalisations, réorganisations...) et que l'actionnaire principal, l'Etat assume pleinement son rôle.