



## **Nous accusons : La Direction veut notre peau !**

Après avoir programmé notre mort sociale en nous évacuant vers GFI, la Direction reste indifférente à une situation qui aurait dû l'alarmer depuis longtemps.

### **La santé des salariés de Thales Services est menacée**

Après plus de 10 mois d'incertitude sur l'avenir du fait du projet de cession de leur activité à GFI, la santé des salariés de l'entité Business Solutions s'est tellement dégradée que les CHSCT de Toulouse et Vélizy ont enregistré 3 alertes pour danger grave et imminent ! Le médecin du Travail de Toulouse a clairement mentionné un risque de décès à très court terme !

### **Comment la Direction gère-t-elle la crise à Thales Services**

- Avec des communications internes anxiogènes : chaque mail général de la Direction à l'ensemble du personnel provoque des visites chez le Médecin du Travail !
- Avec des assignations au tribunal : les Secrétaires du Comité d'Entreprise et des CHSCT une 1ère fois le 14 juin devant le TGI de Versailles, une nouvelle assignation du CE le 5 juillet au même endroit !
- Toujours dans la provocation, nous avons appris que les 5 cadres dirigeants de BUS toucheraient une prime d'un an de salaire (environ 100 000 € chacun) alors qu'une prime de 4000 € serait versée aux autres Salariés pour solde de tout compte du préjudice !
- Dernière provocation de la direction, lors d'une assemblée générale à Toulouse le 3 juillet, un huissier a été surpris à enregistrer les interventions des Salariés et de leurs Représentants

Cette décision de céder l'activité comme celle de continuer à maltraiter les salariés durant un conflit qui dure depuis près d'une année, est une pratique qu'on retrouve ou pourrait retrouver dans d'autres unités de Thales. Les annonces de délocalisations et de vente d'activités se succèdent (Thales Electron Devices, Thales Air Systems, Thales Avionics, TAES, ...), la stratégie de Vigneron maintes fois annoncée de céder 1,3 milliard d'euros d'activités prend toute sa dimension, et la Direction de Thales est prête à se donner tous les moyens pour aboutir.

Seule l'action des salariés pour s'y opposer peut ramener notre Groupe dans des logiques plus industrielles et plus conformes à des pratiques sociales !

### **Le j'accuse de l'intersyndicale**

**J'accuse la Direction** d'avoir généré des risques graves sur la santé des salariés en annonçant un projet dangereux pour l'emploi et injustifiable sur le plan économique.

**J'accuse la Direction** de n'avoir jamais proposé ou mis en œuvre des mesures efficaces pour enrayer ces risques.

**J'accuse la Direction** de minimiser une situation pour ne pas répondre à ses obligations légales.

**J'accuse la Direction** d'avoir aggravé la situation par des communications agressives et mensongères.

**J'accuse la Direction** d'avoir aggravé la situation par sa gestion de la crise.

**J'accuse la Direction** d'avoir fait le choix d'imposer un projet incohérent et incompréhensible au détriment de la santé des salariés.

### **Nous appelons**

- **Tous les salariés de Thales à organiser des actions de riposte contre la stratégie imposée dans tout le Groupe.**
- **Les salariés de Thales Services à se réunir à 13h dans le hall de bâtiment Magellan où nous ferons un compte rendu de l'audience au tribunal de Versailles.**