



# Déclaration

de la Fédération des Travailleurs  
de la Métallurgie CGT

## ***Cent ans du 1er salon aéronautique Et maintenant ...***

---

L'exposition « 100 ans de politiques industrielles dans le domaine de l'aéronautique » (organisée par le Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales) nous permet de mesurer le fabuleux chemin parcouru dans tous les domaines « aéronautique, spatial et défense ».

**L'ensemble de ces produits est le fruit du travail de centaines de milliers de salariés, ouvriers, techniciens, employés, ingénieurs, chercheurs, cadres qui par leurs intelligences, leurs efforts et leurs luttes ont réussi à construire cette industrie pour répondre aux besoins des Hommes.**

Cela a été aussi possible grâce à de fortes volontés politiques d'indépendance et de souveraineté liées à des ambitions rendues possibles grâce au puissant levier d'un secteur industriel public (Aérospatiale, Snecma, Onera, Thomson, Cnes, ...).

**Des hommes et des femmes avec un haut niveau de statuts sociaux, des volontés politiques et des leviers industriels à son service, voilà les ingrédients qui ont permis cette histoire.**

Souvenons-nous de la relance de la construction aéronautique par le Front populaire, pour les besoins de défense nationale, puis de cette volonté politique de l'après guerre de bâtir une industrie aéronautique et spatiale qui garantisse l'indépendance et la souveraineté de la France.

Sans nationalisme aucun, c'est bien la politique française en matière de conquête spatiale qui a été finalement l'ossature des réalisations européennes d'aujourd'hui (ARIANE, le module ATV, EXOMARS, les satellites...).

De même, le programme des avions de chasse Marcel Dassault, le programme Transall, la Caravelle, l'hélicoptère Alouette puis l'aventure supersonique avec le Concorde, impulsée par le Général De Gaulle et l'intervention des salariés, ont ouvert des champs d'expériences techniques et technologiques considérables et permis des maîtrises industrielles en matières de moteurs, de matériaux.

C'est de cette expérience qu'est née la famille AIRBUS et sa réussite dont nous bénéficions avec un avenir garanti avec maintenant l'A380. Mais c'est également le cas avec les avions Dassault comme le Falcon 7X, les Mirages modernisés et les Rafales, les produits d'Eurocopter ou les moteurs Snecma et Turbomeca.

Tout autour un impressionnant réseau cohérent d'équipementiers et de sous-traitants s'est constitué pour répondre aux multiples besoins de cette filière industrielle.

**Mais les choix actuels qui asservissent l'industriel aux exigences démesurées des marchés financiers poussent vers les externalisations, les délocalisations, et le Lean-Manufacturing, pour accroître les marges de rentabilité financière et obèrent dangereusement les atouts fantastiques que portent l'aéronautique et le spatial.:**

Même si tout se fait au détriment de la sécurité et de la sûreté avec les nombreux problèmes de non-qualité et de dégradation des conditions de production rencontrées, ils continuent dans une véritable fuite en avant qui mène droit dans le mur.

Ainsi, EADS vend ses sociétés en LBO, AIRBUS filialise des établissements, développe et encourage la sous-traitance, l'externalisation dans les pays low-cost, les mêmes scénarios étant appliqués chez Safran, Dassault, Thales ou Zodiac.

Les statuts sont dégradés, les salaires d'embauche sont tassés vers les minima et les conditions de travail se dégradent tandis que les carnets de commandes regorgent. Les embauches ne sont pas au niveau des besoins et les accords de RTT sont menacés.

C'est de cette stratégie que naissent les problèmes rencontrés sur tous les programmes et les retards induits (A380, A400M, NH90, A350) et même outre atlantique avec le B787 dreamliner).

**C'est elle qui alimente la profonde crise financière d'aujourd'hui, doublée d'une crise économique qui nous démontre que le pilotage par la rentabilité financière à court terme est dévastateur**

Prise en tenailles avec d'un côté cette stratégie financière destructrice et de l'autre, l'abandon d'un véritable pilotage public français ou européen, **c'est l'ambition industrielle incontournable pour notre filière industrielle qui disparaît** (nous ne parlons pas ici de dividendes ou de parachutes dorés !).

Un virage doit être rapidement pris, plaçant les hommes et les femmes au cœur du développement de l'industrie. Cela implique la prise en compte des enjeux de démographie et de formation dans tous nos métiers, pour garantir l'avenir de la filière et les maîtrises de nos savoirs-faire.

## **Les salaires et le social : Les vrais moteurs pour l'aéronautique de demain !**

Des statuts stables, un haut niveau de formation, des garanties sociales, et des salaires en conséquence : voilà une vraie dynamique pour une industrie et un vrai moteur économique efficace et durable. Ce ne sont pas les visions pratiquées par le « low cost », le lean-manufacturing pour accroître des marges qui créent de l'ambition.

**Toute l'industrie doit changer de cap en mobilisant des financements pour le développement des hommes et des femmes en matière d'embauches, de salaires, de formations, de reconnaissance des qualifications, des investissements pour la recherche afin que soit relancée une politique industrielle de l' Aéronautique et de l'espace au service des besoins des citoyens et des peuples.**

**Rendez-vous dans 100 ans !**

